

RELATÓRIO DE PESQUISA

RESEARCH REPORT

2025

FGV EAESP
PESQUISA E
PUBLICAÇÕES

FUNDACÃO GETULIO VARGAS
ESCOLA DE ADMINISTRAÇÃO DE EMPRESAS
DE SÃO PAULO



RELATÓRIO DE PESQUISA | *RESEARCH REPORT* 2025

EDITOR-CHEFE
EDITOR-IN-CHIEF
Thomaz Wood Jr.

COORDENADORA DO PROJETO
PROJECT COORDINATOR
Gisele Gaia

ASSISTENTE DO PROJETO
PROJECT ASSISTANT
Daniela Mansour Magalhães da Silveira

TRADUÇÃO PORTUGUÊS E INGLÊS
PORTUGUESE AND ENGLISH TRANSLATION
Chat GPT, DeepL Translate

REVISÃO GERAL
OVERALL REVIEW
Paula Thompson

PROJETO GRÁFICO E DIAGRAMAÇÃO
GRAPHIC DESIGN
Cris Tassi

PERIODICIDADE
FREQUENCY
Bienal / *biennial*

FGV EAESP PESQUISA E PUBLICAÇÕES
FGV EAESP RESEARCH & PUBLICATIONS
gisele.gaia@fgv.br

Av. Nove de Julho, 2029 – 11º andar • 01313-902 • São Paulo • Brasil

Apresentação

Este relatório apresenta resumos das pesquisas realizadas pelos professores pesquisadores da FGV EAESP.

Os trabalhos foram financiados por nossa área de apoio à pesquisa.

Os textos oferecem um panorama da contribuição dos pesquisadores da FGV EAESP para o desenvolvimento da Administração no Brasil.

Complementam o relatório uma lista de livros de professores da FGV EAESP e indicadores de pesquisa da instituição.

O projeto gráfico foi conduzido pela designer Cris Tassi, e a coordenação geral do projeto editorial coube a Gisele Gaia, com apoio de Daniela Mansour Magalhães da Silveira.

Desejamos que este anuário atinja seus objetivos: disseminar o conhecimento gerado na FGV EAESP e servir de ponte entre leitores e autores.

Cordialmente,

Thomaz Wood Jr.

Coordenador – FGV EAESP Pesquisa & Publicações

Presentation

This report contains summaries of the research carried out by research professors from FGV EAESP.

Our research support area funded the work.

The texts give an overview of the contribution made by researchers from FGV EAESP to the development of Administration in Brazil.

The report also provides a list of the books written by FGV EAESP professors, award-winning monographs from FGV EAESP students and research key performance indicators.

Designer Cris Tassi was responsible for the graphic design of the yearbook, while overall coordination of the editorial project was entrusted to Gisele Gaia, supported by Daniela Mansour Magalhães da Silveira.

We hope this yearbook achieves its objectives of spreading the knowledge generated at FGV EAESP and serving as a bridge between readers and authors.

Cordially,

Thomaz Wood Jr.

Coordinator – FGV EAESP Research & Publications

CRIAÇÃO DE IMPACTO NA FGV EAESP

OS TIPOS DE IMPACTO PRODUZIDOS

CIENTÍFICO

Contribuição para o conhecimento em gestão

ORGANIZACIONAL

Contribuição para a melhoria das políticas e práticas

SOCIAL

Contribuição para o desenvolvimento sustentável

EDUCACIONAL

Contribuição para o ensino e a aprendizagem

OS MEIOS UTILIZADOS PARA TRANSMITIR O CONHECIMENTO

Programas e Cursos

Serviços de Assessoria

Revistas Acadêmicas

Mídias Acadêmicas

Mídias Sociais

Imprensa

Eventos

Blog Impacto

Canal YouTube

OS PRODUTOS DE CONHECIMENTO CRIADOS

Artigos Científicos

Livros

Capítulos de Livros

Teses

Dissertações

Relatórios

OS RECURSOS PARA GERAÇÃO DE CONHECIMENTO

Centros de Estudos

Programas de Iniciação Científica

Programas de Pós-graduação

Linhas de Pesquisa

FGV EAESP'S RESEARCH IMPACT

THE TYPES OF IMPACT PRODUCED

SCIENTIFIC

Contribution to management knowledge

ORGANIZATIONAL

Contribution to the improvement of policies and practices

SOCIAL

Contribution to sustainable development

EDUCACIONAL

Contribution to teaching and learning

THE MEANS USED TO TRANSMIT KNOWLEDGE

Programs and Courses

Advisory Services

Academic Journals

Academic Media

Social Media

Press

Events

Blog Impacto

YouTube Channel

THE KNOWLEDGE PRODUCTS CREATED

Scientific Articles

Books

Books chapters

Thesis

Dissertations

Reports

RESOURCES FOR KNOWLEDGE GENERATION

Applied Research Centers

Scientific Initiation Programs

Graduate Programs

Academic Research Groups

SUMÁRIO | CONTENTS

- 13** Indicadores de produção acadêmica e pesquisa 2024
Indicators of academic production and research 2024

- 16** Artigos publicados em periódicos AJG
Papers published in AJG journals

- 17** Artigos em periódicos de topo
Papers in top journals

ADMINISTRAÇÃO DE EMPRESAS | BUSINESS ADMINISTRATION
EMPREENDEDORISMO | ENTREPRENEURSHIP

- 18** Identidade e ação empreendedora: um estudo de campo com foco no indivíduo
Entrepreneurial identity and entrepreneurial action: A within-person field study

- 20** As fintechs negras importam? O longo caminho para o desenvolvimento de algoritmos inclusivos para a justiça social
Do black fintechs matter? The long and winding road to develop inclusive algorithms for social justice

ADMINISTRAÇÃO DE EMPRESAS | BUSINESS ADMINISTRATION
ESTUDOS ORGANIZACIONAIS | ORGANIZATION STUDIES

- 22** Seguindo em frente: explorando as implicações da saída de líderes e da chegada de líderes temporários para o turnover coletivo e o desempenho da unidade
Moving on: Exploring the implications of leader departure and incoming temporary leaders for collective turnover and unit performance

ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA | PUBLIC ADMINISTRATION
GESTÃO PÚBLICA | PUBLIC MANAGEMENT

- 24** Fronteiras da gestão pública em programas de renda garantida: avanços na implementação
Public management frontiers in guaranteed income programs: Advancing implementation

ADMINISTRAÇÃO DE EMPRESAS | BUSINESS ADMINISTRATION
ESTRATÉGIA | STRATEGY

- 26** Inércia e renovação estratégica: respostas distintas às mudanças de mercado
Strategic inertia and renewal: Contrasting responses to market changes
- 28** O efeito das eleições políticas domésticas na internacionalização de multinacionais estatais de países emergentes
The effect of political elections at home on the internationalization of state-owned multinationals from emerging countries
- 30** Disposição para incluir: Possibilitando estratégias pró-sociais em ambientes privados
Willingness to include: Enabling pro-social strategies in private settings

ADMINISTRAÇÃO DE EMPRESAS | BUSINESS ADMINISTRATION
ESTUDOS ORGANIZACIONAIS | ORGANIZATION STUDIES

- 32** A marca no chão: conhecimento ecológico na performance hábil do trabalho
The dent in the floor: Ecological knowing in the skilful performance of work
- 34** As líderes estratégicas são mais eficazes do que os líderes estratégicos durante uma crise? Uma análise causal da relação entre o gênero do líder estratégico e os resultados durante a crise da Covid-19
Are women strategic leaders more effective during a crisis than men strategic leaders? A causal analysis of the relationship between strategic leader gender and outcomes during the Covid-19 crisis

ADMINISTRAÇÃO DE EMPRESAS | BUSINESS ADMINISTRATION
GESTÃO DE OPERAÇÕES E LOGÍSTICA | OPERATIONS MANAGEMENT AND LOGISTICS

- 36** Alcançando resiliência ao risco em um ambiente de desconfiança: pirataria na cadeia de suprimentos de bens físicos
Achieving risk resilience in an environment of mistrust: Supply chain piracy of physical goods
- 38** A resiliência importa para o desempenho da cadeia de suprimentos em crises disruptivas com escassez de recursos?
Does resilience matter for supply chain performance in disruptive crises with scarce resources?
- 40** Moderação da efetividade das práticas de GO pelo perfil de cultura organizacional: Perspectiva de contingência vs. paradoxo
Moderation of OM practice effectiveness by organizational culture profile: Contingency vs paradox perspective

ADMINISTRAÇÃO DE EMPRESAS | BUSINESS ADMINISTRATION
PESQUISA E CONHECIMENTO | RESEARCH AND KNOWLEDGE

42 A natureza mutável da relacionalidade nas fronteiras difusas da etnografia organizacional híbrida

The shifting nature of relationality in the blurred boundaries of hybrid organizational ethnography

ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA | PUBLIC ADMINISTRATION
GESTÃO DA SAÚDE | HEALTH MANAGEMENT

44 Estresse econômico e saúde mental infantil: evidências da coorte brasileira de alto risco para transtornos mentais

Economic distress and children's mental health: Evidence from the brazilian high-risk cohort study for mental conditions

ADMINISTRAÇÃO DE EMPRESAS | BUSINESS ADMINISTRATION
MARKETING | MARKETING

46 Efeitos de curto e longo prazo de incentivos no comportamento pró-social: o caso de voucher de corrida de aplicativo para uma agência de coleta de sangue

Short- and long-term effects of incentives on prosocial behavior: The case of ride vouchers to a blood collection agency

ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA | PUBLIC ADMINISTRATION
GESTÃO PÚBLICA | PUBLIC MANAGEMENT

48 Não separados, mas certamente desiguais: os fardos e as estratégias de enfrentamento de burocratas de nível de rua de baixo status

Not separate, but certainly unequal: The burdens and coping strategies of low-status street-level bureaucrats

50 Ataques políticos e o enfraquecimento da burocracia: o impacto no bem-estar dos servidores públicos

Political attacks and the undermining of the bureaucracy: The impact on civil servants' well-being

52 Apoio do governo populista e a autoeficácia de trabalhadores da linha de frente durante crises

Populist government support and frontline workers' self-efficacy during crisis

54 Líderes afetam a criação de negócios: Evidências das eleições municipais

Leaders affect business creation: Evidence from mayoral elections

- 56** Na linha de frente das desigualdades globais: uma abordagem decolonial para o estudo das burocracias de nível de rua
On the frontline of global inequalities: A decolonial approach to the study of street-Level bureaucracies

- 58** Fardos, subornos e burocratas: A economia política da corrupção menor e dos fardos administrativos
Burdens, bribes, and bureaucrats: The political economy of petty corruption and administrative burdens

ADMINISTRAÇÃO DE EMPRESAS | BUSINESS ADMINISTRATION
CIÊNCIA DE DADOS | DATA SCIENCE

- 60** Capacidade de inteligência artificial e desempenho empresarial: uma perspectiva de desenvolvimento sustentável com o papel mediador da cultura orientada por dados
Artificial intelligence capability and firm performance: A sustainable development perspective by the mediating role of data-driven culture

ADMINISTRAÇÃO DE EMPRESAS | BUSINESS ADMINISTRATION
CONTABILIDADE E FINANÇAS | ACCOUNTING AND FINANCE

- 62** Resolução de falências: Miséria ou estratégia
Bankruptcy resolution: Misery or strategy

ADMINISTRAÇÃO DE EMPRESAS | BUSINESS ADMINISTRATION
ESTRATÉGIA | STRATEGY

- 64** Empresas multinacionais de mercados emergentes em digitalização: o papel da capacidade de maturidade digital
Going digital EMNEs: The role of digital maturity capability

- 66** Investigando a difusão da inovação: Um estudo abrangente dos processos sucessivos de difusão por meio da análise de tendências de busca, registros de patentes e publicações acadêmicas
Investigating the diffusion of innovation: A comprehensive study of successive diffusion processes through analysis of search trends, patent records, and academic publications

ADMINISTRAÇÃO DE EMPRESAS | BUSINESS ADMINISTRATION
ESTUDOS ORGANIZACIONAIS | ORGANIZATION STUDIES

- 68** Trazendo o trabalho de volta: Inclusão financeirizada e lutas pela sobrevivência na periferia da periferia
Bringing labor back: Financialized inclusion and survival struggles in the periphery of the periphery

- 70** Comentários do amadorismo ao profissionalismo: mudanças na legislação transformando o futebol brasileiro
Commentaries from amateurism to professionalism: Legislation changes transforming brazilian football
- 72** Deslocando as periferias para o centro: a tecnologia social reinventando repertórios e territórios
Dislocating peripheries to the center: A tecnologia social reinventing repertoires and territories
- 74** Mentes positivas, mentes inclusivas: O potencial do PsyCap para superar a resistência às iniciativas de diversidade, igualdade e inclusão nas organizações
Positive minds, inclusive minds: PsyCap's potential in overcoming resistance to DEI initiatives in organizations
- 76** “Jesus fala melhor”: Interações entre o Estado e organizações baseadas na fé na implementação de serviços
“Jesus speaks better”: Interactions between State and faith-based organizations in service implementation
- ADMINISTRAÇÃO DE EMPRESAS | BUSINESS ADMINISTRATION
GESTÃO DE OPERAÇÕES E LOGÍSTICA | OPERATIONS MANAGEMENT AND LOGISTICS
- 78** Capacidades da cadeia de suprimentos digital: mitigando disrupções e alavancando vantagens competitivas durante a Covid-19
Digital supply chain capabilities: Mitigating disruptions and leveraging competitive advantage under Covid-19
- 80** ChatGPT e inteligência artificial generativa: um estudo exploratório dos principais benefícios e desafios na gestão de operações e cadeias de suprimento
ChatGPT and generative artificial intelligence: an exploratory study of key benefits and challenges in operations and supply chain management
- 82** Pode o campo da gestão da cadeia de suprimentos ser mais crítico? Construindo novas pontes com os estudos críticos de gestão
Can the supply chain management field be more critical? Building new bridges with critical management studies
- 84** O papel da capacidade dinâmica habilitada por inteligência artificial no desempenho ambiental: o efeito de mediação de uma cultura orientada por dados na França e nos EUA
The role of artificial intelligence-enabled dynamic capability on environmental performance: The mediation effect of a data-driven culture in France and the USA

ADMINISTRAÇÃO DE EMPRESAS | BUSINESS ADMINISTRATION
MARKETING | MARKETING

- 86** Quando a vida joga obstáculos: desvendando as estratégias compensatórias dos consumidores
When life throws curveballs: Unpacking consumers' compensatory strategies

ADMINISTRAÇÃO DE EMPRESAS | BUSINESS ADMINISTRATION
PESQUISA E CONHECIMENTO | RESEARCH AND KNOWLEDGE

- 88** Metodologia Otra: desafiando a matriz moderna/colonial com Paulo Freire e o pensamento decolonial
Otra methodology: Challenging the modern/colonial matrix with Paulo Freire and decolonial thought

- 90** Desvendando a opressão sistêmica no ensino empresarial: a contribuição de Freire para a nossa busca de mudança social
Unveiling systemic oppression in business education: Freire's contribution to our quest for social change

ADMINISTRAÇÃO DE EMPRESAS | BUSINESS ADMINISTRATION
EMPREENDEDORISMO | ENTREPRENEURSHIP

- 92** Como o tom das notícias da mídia de massa afeta os valores das contribuições em campanhas de financiamento coletivo com recompensas
How the tone of mass media news affects pledge amounts in reward crowdfunding campaigns

- 94** Orientação empreendedora internacional e internacionalização precoce de PMEs: a orientação para redes internacionais com concorrentes e não concorrentes faz diferença?
International entrepreneurial orientation and early internationalisation of SMEs: Does international networking orientation with competitors and non-competitors make a difference?

- 96** Treinamento empreendedor em centros tecnológicos para comunidades de baixa renda: evidências do Brasil
Tech hub entrepreneurial training to low-income communities: Evidence from Brazil

- 98** Governança da criatividade: um modelo conceitual para adaptar a governança à criatividade e incerteza em projetos empreendedores
Creativity governance: A conceptual framework for tailoring governance to the creativity and uncertainty in entrepreneurial projects

ADMINISTRAÇÃO DE EMPRESAS | BUSINESS ADMINISTRATION
SUSTENTABILIDADE | SUSTAINABILITY

100 **Orientação para a sustentabilidade organizacional: uma revisão**
Organizational sustainability orientation: A review

ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA | PUBLIC ADMINISTRATION
GESTÃO DA SAÚDE | HEALTH MANAGEMENT

102 **Instituições e a política da ação na resposta à Covid-19: federalismo, poder executivo e política de saúde pública no Brasil, Índia e EUA**
Institutions and the politics of agency in Covid-19 response: Federalism, executive power, and public health policy in Brazil, India, and the U.S.

ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA | PUBLIC ADMINISTRATION
GESTÃO PÚBLICA | PUBLIC MANAGEMENT

104 **Governar na era digital: a emergência de modos dinâmicos de governança urbana inteligente**
Governing in the digital age: The emergence of dynamic smart urban governance modes

106 **Como tecnologias emergentes podem resolver questões críticas nas operações organizacionais: uma análise de projetos baseados em blockchain no setor público**
How emerging technologies can solve critical issues in organizational operations: An analysis of blockchain-driven projects in the public sector

ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA | PUBLIC ADMINISTRATION
POLÍTICAS PÚBLICAS | PUBLIC POLICIES

108 **Incorporação de gênero e análise de enquadramentos (frame analysis): um estudo qualitativo sobre políticas de cuidado infantil na Argentina, no Brasil e no Uruguai durante o giro à esquerda na América Latina.**
Gender mainstreaming and frame analysis: A qualitative study of childcare policies in Argentina, Brazil, and Uruguay during Latin America's left turn

110 **Livros | Books**

113 **Monografias premiadas | Award Winning Monographs**



INDICADORES DE PRODUÇÃO ACADÊMICA E PESQUISA 2024

*INDICATORS OF ACADEMIC
PRODUCTION AND RESEARCH 2024*

FUNDAÇÃO GETULIO VARGAS
ESCOLA DE ADMINISTRAÇÃO DE EMPRESAS
DE SÃO PAULO

Indicadores de pesquisa

Research indicators

238

Professores
Faculty

107

**Artigos publicados
no Brasil**
*Papers published
in Brazil*

140

**Artigos publicados
no exterior**
*Papers published
abroad*

48

**Artigos publicados em
periódicos de topo**
*Papers published in top
journals*

156

**Artigos publicados
em periódicos JCR / WoS**
*Papers published in
JCR / WoS journals*

4

Livros
Books

40

Capítulos de livros
Book chapters

Mídias sociais acadêmicas Academic social media

Google Scholar

181

professores
professors

30.651

citações
citations

15.738

textos
texts

50

professores com índice ≥ 20
professors with H-index ≥ 20

Academia

123

professores
professors

16.859

seguidores
followers

467.601

visitas
visits

4.831

textos
texts

ResearchGate

159

professores
professors

134.049

citações
citations

2.885.991

visitas
visits

9.701

textos
texts

Google Scholar

10 professores com índice H
mais elevado

*The 10 professors with the
highest H-index*

Maria Tereza Leme Fleury

Fernando Luiz Abrucio

José Antonio Puppim de Oliveira

Evan Michael Berman

Barbara Bechler Flynn

Thomaz Wood Jr.

Ann Louise Cunliffe

Miguel Caldas

Rafael Alcadipani da Silveira

Eduardo Massad

Academia

10 professores com maior
número de visualizações

*The 10 professors with the highest
number of views*

Luiz Carlos Bresser-Pereira

Thomaz Wood Júnior

Márcio José de Macedo

Fernando Luiz Abrucio

Jose Henrique Bortoluci

Elisa Rodrigues Alves Larroudé

Maria Tereza Leme Fleury

Guilherme Stolle Paixão e Casarões

Orlando Cattini Junior

Eduardo José Grin

ResearchGate

10 professores com
mais leituras

*The 10 professors with the highest
numbers of reads*

Luiz Carlos Bresser-Pereira

Luiz Carlos Di Serio

Thomaz Wood Jr.

Fernando de Souza Meirelles

Eduardo Henrique Diniz

José Antonio Puppim de Oliveira

Miguel Caldas

Eduardo Massad

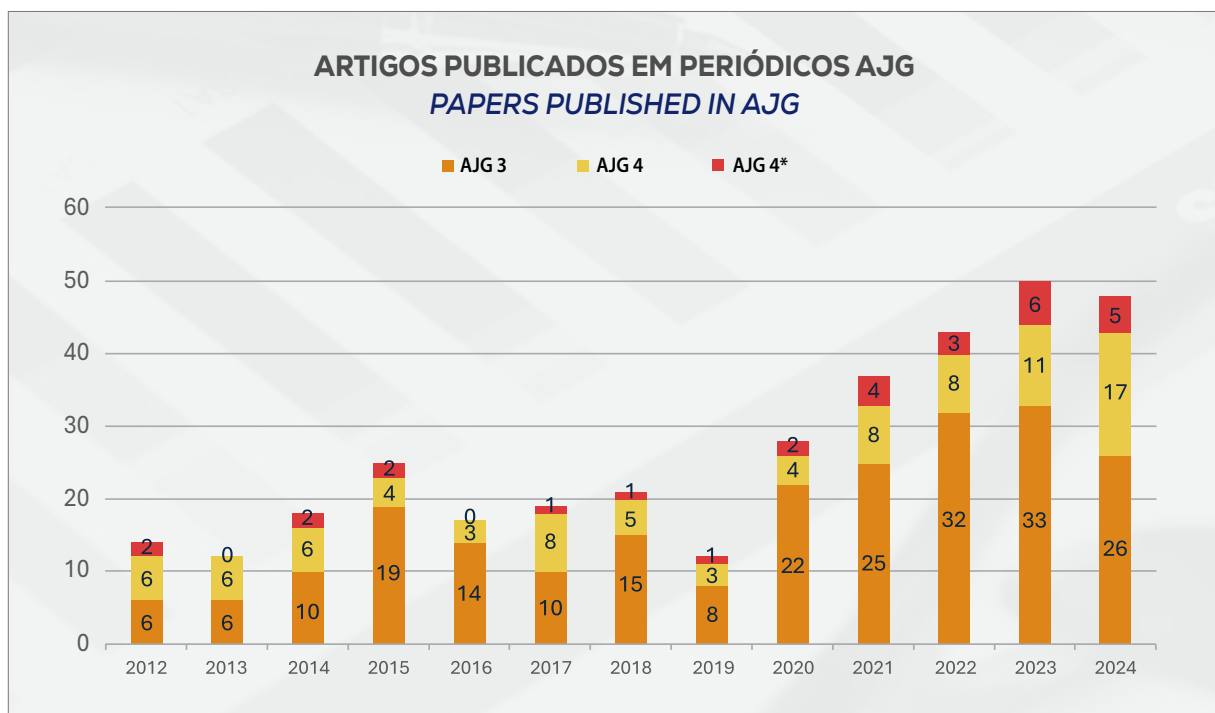
Fernando Luiz Abrucio

Wesley Mendes-da-Silva



Obs: À partir de 2020 utilizamos um filtro mais rigoroso, considerando apenas artigos científicos com a identificação do professor como FGV EAESP, todos os editoriais, book reviews, teaching-cases, chapters, pensatas, perspectivas, introduções, textos curtos não foram considerados nesse levantamento.

Note: Starting in 2020, we applied a more rigorous filter, considering only scientific articles that identify the professor as affiliated with FGV EAESP. All editorials, book reviews, teaching cases, chapters, opinion pieces, perspectives, introductions, and short texts were not included in this count.



ARTIGOS EM PERIÓDICOS DE TOPO *PAPERS IN TOP JOURNALS*



ARTIGO

Identidade e ação empreendedora: um estudo de campo com foco no indivíduo

ARTICLE

Entrepreneurial identity and entrepreneurial action: A within-person field study

DOI: <https://doi.org/10.1111/peps.12611>

AUTORES | AUTHORS

Regan Stevenson, Cristiano L. Guarana, Jaewook Lee,
Savannah L. Conder, Paulo Arvate, Charles Bonani

REVISTA | JOURNAL

Personnel Psychology



RESUMO

A teoria da ação empreendedora estabelece que o empreendedorismo eficaz exige ação diária. No entanto, a pesquisa empírica sobre os antecedentes diários da ação empreendedora é relativamente escassa na literatura. Desenvolvemos uma intervenção voltada para a identidade empreendedora e um modelo teórico que une a teoria da identidade empreendedora com a teoria integrada do autocontrole (ISCT). Teorizamos que uma intervenção sobre identidade empreendedora administrada pela manhã aumentará a ação empreendedora ao longo do dia. Além disso, desenvolvemos e testamos hipóteses relacionadas a dois mecanismos mediadores: um baseado na motivação, que depende da paixão sentida pelo empreendedor, e outro baseado na capacidade de controle, vinculado à flexibilidade cognitiva do empreendedor. Conduzimos dois estudos para validar a eficácia da intervenção (Estudos 1a e 1b) e quatro estudos para testar a validade e a efetividade dos materiais experimentais e das medidas utilizadas (Estudos A1a, A1b, A1c e 2a). Nosso estudo principal investiga os antecedentes diários e os mecanismos da ação empreendedora por meio de um experimento de campo intraindividual com 201 empreendedores, totalizando 1.458 observações diárias. No geral, identificamos maior variação intraindividual do que interindividual na identidade empreendedora, na ação diária e nos mediadores propostos. Discutimos as implicações teóricas e práticas de nossos achados para as literaturas de empreendedorismo e comportamento organizacional.

ABSTRACT

Entrepreneurial action theory establishes that effective entrepreneurship requires daily action. Yet, empirical research on the daily antecedents of entrepreneurial action is relatively absent from the literature. We develop an entrepreneurial identity intervention and a theoretical model which integrates entrepreneurial identity theory with integrative self-control theory (ISCT). We theorize that an entrepreneurial identity intervention administered in the morning will increase entrepreneurial action throughout the day. Further, we develop and test hypotheses regarding two mediating pathways, a motivation-based pathway that relies on the felt passion of the entrepreneur and a control capacity-based pathway that is connected to the entrepreneur's cognitive flexibility. We conducted two studies to validate the effectiveness of our intervention (Studies 1a and 1b) and four studies to test the validity and effectiveness of our experimental materials and measures (Studies A1a, A1b, A1c, and 2a). Our main study investigates the daily antecedents and mechanisms of entrepreneurial action using a within-individual field experiment with 201 entrepreneurs (1458 daily observations). Overall, we find more within-person than between-person variance in entrepreneurial identity, daily action, and hypothesized mediators. We discuss the theoretical and practical implications of our findings for the entrepreneurship and organizational behavior literatures.



Autor para contato
Corresponding author:
Paulo Arvate
paulo.arvate@fgv.br



Conheça outras
produções do autor
*Read other texts by the
same author*

RANKING
ABS 4*

ARTIGOS EM
PERIÓDICOS DE TOPO
PAPERS IN TOP
JOURNALS



ODS 10
REDUÇÃO DAS
DESIGUALDADES
REDUCTION OF
INEQUALITIES

ARTIGO

As fintechs negras importam? O longo caminho para o desenvolvimento de algoritmos inclusivos para a justiça social

ARTICLE

Do black fintechs matter? The long and winding road to develop inclusive algorithms for social justice

DOI: <https://doi.org/10.25300/misq/2024/18288>

AUTORES | AUTHORS

Eduardo Henrique Diniz, Bruno Henrique Sanches,
Marlei Pozzebon, Simone Luvizan

REVISTA | JOURNAL

MIS Quarterly



RESUMO

O racismo no setor financeiro é um fenômeno global complexo que envolve sistemas sociais, econômicos e digitais interligados. As taxas de negação de crédito para solicitantes negros sugerem que os sistemas financeiros assimilaram a discriminação racial em seus algoritmos e ferramentas de avaliação de crédito. Considerando que as ferramentas digitais refletem as experiências de vida e as perspectivas de seus desenvolvedores, e dada a baixa representatividade da comunidade negra no ecossistema de startups digitais, torna-se evidente que até mesmo fintechs bem-intencionadas reproduzem vieses raciais em seus modelos de negócios intensivos em tecnologia. Neste artigo, investigamos como três fintechs brasileiras de propriedade negra projetam e utilizam algoritmos inclusivos para reduzir a persistente injustiça social relacionada à inclusão financeira racial. Para isso, combinamos o conceito de reconfiguração sociotécnica, oriundo da tradição sul-americana de tecnologia social, com os três conceitos centrais da teoria de justiça social de Nancy Fraser — representação, reconhecimento e redistribuição — para analisar o processo pelo qual essas fintechs desenvolvem soluções específicas para combater o viés racial. Nossos achados indicam que, pressionadas pela necessidade de rentabilidade, pela falta de capital para desenvolver suas próprias ferramentas de avaliação de crédito e pela baixa visibilidade do ecossistema da comunidade negra, essas fintechs adotam um processo de experimentação afirmativa. Esse processo visa, de maneira gradual, criar soluções digitais inovadoras que promovam justiça social no sistema financeiro.

ABSTRACT

Racism in the financial sector is a complex global phenomenon involving intertwined social, economic, and digital systems. Credit denial rates for Black applicants suggest that financial systems have assimilated racial discrimination into their algorithms and credit scoring tools. Considering that digital tools incorporate their developers' life experiences and perspectives, and in view of the low representation of the Black community in the digital startup universe, it is evident that even well-meaning fintechs are reproducing racial bias in their technology-intensive business models. In this paper, we investigate how three Black-owned Brazilian fintechs design and use inclusive algorithms to decrease persistent social injustice involving racial financial inclusion. We combine the concept of sociotechnical reconfiguration, taken from the South American tradition of "tecnologia social" (social technology), with the three core concepts of Nancy Fraser's theory of social justice—representation, recognition, and redistribution—to analyze the process by which Black-owned fintechs develop their particular solutions for combating racial bias. We found that pressured by the need to be profitable, the lack of capital to develop their own credit scoring tools, and the low profile maintained by the Black community ecosystem, Black-owned fintechs focus on a sort of affirmative experimentation to gradually create original digital solutions aimed at achieving social justice in the financial system.



Autor para contato
Corresponding author:
Eduardo Henrique Diniz
eduardo.diniz@fgv.br



Conheça outras
produções do autor
*Read other texts by the
same author*

RANKING
ABS 4*

ARTIGOS EM
PERIÓDICOS DE TOPO
PAPERS IN TOP
JOURNALS



TRABALHO DECENTE E
CRESCIMENTO ECONÔMICO
DECENT WORK AND
ECONOMIC GROWTH

ARTIGO

Seguindo em frente: explorando as implicações da saída de líderes e da chegada de líderes temporários para o turnover coletivo e o desempenho da unidade

ARTICLE

Moving on: Exploring the implications of leader departure and incoming temporary leaders for collective turnover and unit performance

DOI: <https://doi.org/10.1037/apl0001120>

AUTORES | AUTHORS

J.L. Hendricks, J. Hancock, Miguel Caldas,
K. Ostermeier, D. Cooper

REVISTA | JOURNAL

Journal of Applied Psychology



RESUMO

Embora a saída de líderes das unidades de trabalho ocorra frequentemente dentro das organizações e seja geralmente associada a impactos negativos no funcionamento das equipes, as reações coletivas a esse evento podem variar ao longo do tempo. Os modelos tradicionais de saída de líderes pressupõem que o sucessor será um líder permanente, mas ainda é pouco claro como reações organizacionais, como turnover coletivo e desempenho da unidade, evoluem ao longo do tempo quando o líder substituto é temporário. Este estudo baseia-se na teoria do turnover emergente do contexto (Context Emergent Turnover – CET) e na literatura sobre saída de líderes para desenvolver e testar empiricamente hipóteses sobre as relações entre a saída de líderes, o turnover coletivo e o desempenho da unidade ao longo do tempo. Além disso, examinamos até que ponto essas relações são influenciadas pelo status temporário do líder sucessor. Utilizando modelos de crescimento descontínuo, analisamos um conjunto de dados longitudinais de 324 unidades pertencentes a uma grande operação latino-americana de uma empresa global de vendas diretas, abrangendo 3.082 períodos de desempenho. Os resultados indicam que, após a saída de um líder, há um aumento imediato no turnover coletivo e que o desempenho da unidade tende a diminuir com o tempo. Adicionalmente, quando o líder sucessor é temporário, observa-se um aumento momentâneo no desempenho da unidade, mas a taxa de desempenho cai progressivamente. De modo geral, esta pesquisa fornece insights sobre os impactos da saída de líderes nos resultados das unidades organizacionais, bem como sobre a duração desses efeitos ao longo do tempo.

ABSTRACT

While leader departures from work units frequently occur within organizations and are assumed to negatively impact unit functioning, the collective reaction to a leader departure event can vary across time. While a common expectation of leader departure models is that the incoming leader is permanent, it is unclear how unit-level reactions, such as collective turnover and unit performance, might change over time in response to a departure event when the departing leader is replaced with a temporary leader. We draw on context emergent turnover (CET) theory and literature on leader departures to develop and empirically test specific hypotheses exploring relationships among leader departures, collective turnover, and unit performance over time. In addition, we examine the extent to which these relationships are influenced by the temporary status of the incoming leader. Using discontinuous growth models, we examine a longitudinal data set from 324 units within a large Latin American operation of a global direct sales company (N = 3,082 performance periods). Findings indicate that, after a leader departs, there is an immediate increase in collective turnover and that unit performance decreases over time. Further, when the incoming leader is temporary, unit performance increases briefly, but the rate of performance drops over time. Overall, our research offers insights with regard to how leader departures impact unit outcomes, as well as how long such effects last. (PsycInfo Database Record (c) 2024 APA, all rights reserved)



Autor para contato
Corresponding author:
Miguel Caldas
miguel.caldas@fgv.br



Conheça outras
produções do autor
*Read other texts by the
same author*

RANKING
ABS 4*

ARTIGOS EM
PERIÓDICOS DE TOPO
PAPERS IN TOP
JOURNALS



ERRADICAÇÃO DE POBREZA
ERADICATION OF POVERTY



REDUÇÃO DAS DESIGUALDADES
REDUCTION OF INEQUALITIES

ARTIGO

Fronteiras da gestão pública em programas de renda garantida: avanços na implementação

ARTICLE

Public management frontiers in guaranteed income programs: Advancing implementation

DOI: <https://doi.org/10.1111/puar.13771>

AUTORES | AUTHORS

Eduardo Henrique Diniz, Evan Michael Berman,
Lauro Emilio Gonzalez Farias, Mario Aquino Alves

REVISTA | JOURNAL

Public Administration Review



RESUMO

Este ponto de vista analisa experiências recentes em projetos de rendimento garantido (IG) e identifica questões de implementação que alargam as fronteiras da administração pública. Os programas de rendimento garantido proporcionam aos indivíduos com baixos rendimentos um montante substancial e regular, com poucas ou nenhuma condições, e são utilizados para ajudar a população com rendimentos mais baixos, incluindo os trabalhadores informais que ficam de fora de muitos programas governamentais. As seguintes questões de implementação são discutidas como fronteiras na atual investigação e teoria da administração pública: (1) aumentar o papel federal na colaboração vertical; (2) melhorar a integração de dados entre níveis de governo; e (3) encontrar novas soluções para a sustentabilidade financeira e política. À medida que os programas e experiências de IG proliferam, torna-se fundamental examinar a implementação, e não apenas os resultados ou o impacto.

ABSTRACT

This viewpoint analyzes recent experiments in guaranteed income (GI) projects and identifies implementation issues that extend the frontiers of public administration. GI programs provide low-income individuals with substantial and regular cash with few or no strings or conditions attached and are being used to assist the lower income population, including informal workers who are left out of many government programs. The following implementation issues are discussed as frontiers in current public administration research and theory: (1) increasing the federal role in vertical collaboration; (2) improving data integration across levels of government; and (3) finding new solutions to financial and political sustainability. As GI programs and experiments proliferate, it becomes critical to examine implementation and not just outcomes or impact.



Autor para contato
Corresponding author:
Eduardo Henrique Diniz
eduardo.diniz@fgv.br



Conheça outras
produções do autor
*Read other texts by the
same author*

RANKING
ABS 4

ARTIGOS EM
PERIÓDICOS DE TOPO
PAPERS IN TOP
JOURNALS



TRABALHO DECENTE E
CRESCIMENTO ECONÔMICO
DECENT WORK AND
ECONOMIC GROWTH

ARTIGO

Inércia e renovação estratégica: respostas distintas às mudanças de mercado

ARTICLE

*Strategic inertia and renewal: Contrasting
responses to market changes*

DOI: <https://doi.org/10.1016/j.lrp.2024.102441>

AUTORES | AUTHORS

Luis Perini, Jorge Carneiro,
Kent D. Miller

REVISTA | JOURNAL

Long Range Planning



RESUMO

As literaturas acadêmicas, de consultoria e voltada para profissionais apresentam inúmeros exemplos de empresas que falharam em adaptar sua estratégia diante de um ambiente competitivo em transformação, mesmo quando seus principais gestores e executivos tenham reconhecido a necessidade de mudança e possuam uma noção razoável do que deveria ser feito. Por meio de um estudo aprofundado de dois casos opostos de grandes empresas do setor de bens de consumo, esta pesquisa esclarece as causas complexas e interligadas que levam algumas empresas à inércia estratégica, enquanto outras se engajam em renovação estratégica. Nossa estrutura teórica para as possíveis causas da inércia abrange esquemas cognitivos, jogos de poder e política (politicagem) organizacional, emoções e comunicação. Nossos achados fornecem evidências concretas de que a inércia (ou renovação) estratégica resulta de uma causalidade conjuntural, de modo que uma mesma causa inicial pode gerar diferentes desfechos, dependendo da interação processual com outros fatores contribuintes nos níveis organizacional, de grupo e individual. A combinação de diversas causas pode levar os gestores de uma empresa a se apegar rigidamente às fontes de sucesso do passado ou, alternativamente, a adotar novos caminhos, apesar da incerteza e da ansiedade de curto prazo.

ABSTRACT

The academic, consulting, and practitioner-oriented literatures present many examples of companies that have failed to adapt their strategy in the face of a changing competitive arena, even when their top managers and executives acknowledged the need for change—and had a reasonable idea of what ought to be done. By means of an in-depth study of two polar cases of large companies from the fast-moving consumer goods sector, this study sheds light on the complex intertwined causes that lead some companies into strategic inertia, while others engage in strategic renewal. Our theoretical framing of possible causes of inertia encompasses cognitive schema, power and politics, emotions, and communication. Our findings provide credible evidence that strategic inertia (or renewal) is the outcome of conjunctural causation, so that a similar initial cause may result in different outcomes depending on the processual interaction with other contributing factors at the organizational, group, and individual levels. The conjunction of various causes can lead a company's managers to adhere rigidly to their sources of past success or, alternatively, embrace novel pathways despite short-term uncertainty and anxiety.



Autor para contato
Corresponding author:
Jorge Carneiro
jorge.carneiro@fgv.br



Conheça outras
produções do autor
*Read other texts by the
same author*

RANKING
ABS 4

ARTIGOS EM
PERIÓDICOS DE TOPO
PAPERS IN TOP
JOURNALS



TRABALHO DECENTE E
CRESCIMENTO ECONÔMICO
DECENT WORK AND
ECONOMIC GROWTH

ARTIGO

O efeito das eleições políticas domésticas na internacionalização de multinacionais estatais de países emergentes

ARTICLE

The effect of political elections at home on the internationalization of state-owned multinationals from emerging countries

DOI: <https://doi.org/10.1002/gsj.1489>

AUTORES | AUTHORS

Rodrigo B. DeMello, Marina Gama, Olivier Bertrand,
Marie-Ann Betschinger

REVISTA | JOURNAL

Global Strategy Journal



RESUMO

A literatura sobre a internacionalização de empresas estatais em países emergentes geralmente assume, de maneira implícita, a continuidade na provisão de recursos-chave pelos governos de seus países de origem. No entanto, essa suposição pode não se sustentar na presença de eleições políticas em países emergentes democráticos. Com base na teoria da dependência de recursos e nas literaturas sobre incerteza induzida por eleições e irreversibilidade de investimentos, analisamos como as eleições políticas em países emergentes afetam a internacionalização de multinacionais com participação estatal indireta. Utilizando uma amostra de 89 multinacionais brasileiras no período de 2000 a 2012, constatamos que essas multinacionais estatais são menos propensas a internacionalizar durante períodos eleitorais do que multinacionais de capital totalmente privado. Além disso, quando optam por internacionalizar, escolhem investimentos que lhes proporcionam maior flexibilidade em comparação aos selecionados por suas contrapartes privadas.

ABSTRACT

The literature on the internationalization of state-owned enterprises in emerging countries usually implicitly assumes continuity in the provision of key resources by home country governments. This assumption, however, does not necessarily hold in the presence of political elections in democratic emerging countries. Drawing from the resource dependence theory and the literatures on election-induced uncertainty and investment irreversibility, we study how political elections in emerging countries affect the internationalization of multinationals with state indirect ownership. Using a sample of 89 Brazilian multinationals from 2000 to 2012, we find that these state-owned multinationals are less likely to internationalize during elections than multinationals with fully private ownership. When they internationalize, they choose investments that provide them with more flexibility than those chosen by their private counterparts.



Autora para contato
Corresponding author:
Marina Amado Bahia Gama
marina.gama@fgv.br



Conheça outras
produções da autora
*Read other texts by the
same author*

RANKING
ABS 4

ARTIGOS EM
PERIÓDICOS DE TOPO
PAPERS IN TOP
JOURNALS



ODS 10
REDUÇÃO DAS DESIGUALDADES
SDG 10
REDUCTION OF INEQUALITIES

ARTIGO

Disposição para incluir: Possibilitando estratégias pró-sociais em ambientes privados

ARTICLE

Willingness to include: Enabling pro-social strategies in private settings

DOI: <https://doi.org/10.1016/j.lrp.2024.102466>

AUTORES | AUTHORS

Fernando Deodato Domingos, Antonio Daniel

REVISTA | JOURNAL

Long Range Planning



RESUMO

Este artigo examina como empresas privadas podem alinhar objetivos financeiros e sociais ao incluir populações desfavorecidas como beneficiárias. Por meio de um estudo quase-experimental em uma escola privada com fins lucrativos no Brasil, exploramos se estudantes favorecidos (não vulneráveis) e desfavorecidos (com restrições de renda) se beneficiam ao interagir em ambientes mais diversos. Primeiramente, constatamos que a diversidade melhora os resultados educacionais dos estudantes favorecidos. Em segundo lugar, como um efeito colateral socialmente desejável, observamos um aumento na disposição de suas famílias em apoiar a inclusão social por meio de doações. Nossos resultados demonstram que empresas privadas podem conectar grupos desfavorecidos e favorecidos, promovendo a criação de valor mútuo e alinhando objetivos sociais e comerciais. Concluímos discutindo as condições que facilitam esses mecanismos em diferentes contextos organizacionais.

ABSTRACT

This paper examines how private firms can align financial and social goals by including disenfranchised populations as beneficiaries. Using a quasi-experimental study in a Brazilian private for-profit school, we explore whether enfranchised (non-vulnerable) and disenfranchised (income-constrained) students benefit from interacting in more diverse settings. First, we find that diversity improves the educational outcomes of enfranchised students. Second, as a socially desirable ripple effect, we observe an increase in the willingness of their families to support social inclusion through donations. Our results demonstrate that private firms can connect disenfranchised and enfranchised groups, fostering mutual value creation and aligning social and commercial objectives. We conclude by discussing the conditions that facilitate these mechanisms in various organizational settings.



Autor para contato
Corresponding author:
Fernando Deodato Domingos
fernando.domingos@fgv.br



Conheça outras
produções do autor
*Read other texts by the
same author*

RANKING
ABS 4

ARTIGOS EM
PERIÓDICOS DE TOPO
PAPERS IN TOP
JOURNALS



TRABALHO DECENTE E
CRESCIMENTO ECONÔMICO
DECENT WORK AND
ECONOMIC GROWTH

ARTIGO

A marca no chão: conhecimento ecológico na performance hábil do trabalho

ARTICLE

The dent in the floor: Ecological knowing in the skilful performance of work

DOI: <https://doi.org/10.1111/joms.12963>

AUTORES | AUTHORS

Michael J. R. Butler, Ann L. Cunliffe

REVISTA | JOURNAL

Journal of Management Studies

Photo by Chris Benson on Unsplash



RESUMO

Este artigo adota uma perspectiva fenomenológica para explorar como os indivíduos desenvolvem e aplicam competências no trabalho por meio do conhecimento ecológico, uma forma sensorial de saber que emerge da imersão do indivíduo no ambiente ao longo do tempo e do espaço. Para isso, utilizamos um raciocínio abdutivo para interligar as contribuições do arquiteto finlandês Juhani Pallasmaa e do antropólogo britânico Tim Ingold a uma pesquisa empírica conduzida em dois museus industriais e em dois estudos contemporâneos sobre regência coral e performance de captura de movimento.

A primeira contribuição deste estudo está na ampliação das teorias do conhecimento e da corporeidade, ao conceituar o conhecimento ecológico como um conjunto de sabedoria situada e habilidade incorporada. Com isso, enfatiza-se a agência humana imersa e corporificada, em contraste com abordagens que tratam o corpo, a habilidade e o conhecimento como elementos isolados. A segunda contribuição consiste na apresentação de uma perspectiva alternativa sobre como a expertise é adquirida e aplicada nas atividades de trabalho, indo além dos modelos tradicionais de aprendizagem e desenvolvimento de competências. A terceira contribuição reside na proposição de recursos metodológicos subutilizados nas pesquisas em administração para analisar essa forma sensorial de conhecimento, garantindo coerência com os princípios fenomenológicos subjacentes.

ABSTRACT

This paper draws on a phenomenological perspective to explore how people develop and enact skill in work at through ecological knowing – a sensuous form of knowing in one's being embedded in and across place and time. In doing so, we abductively interweave the work of Finnish architect Juhani Pallasmaa and British anthropologist Tim Ingold with an empirical study of two industrial museums and two contemporary illustrations of choral conducting and motion capture performance. Our contribution is threefold: first, we expand theories of knowledge and corporeality by theorizing ecological knowing as encompassing emplaced wisdom and embodied skill – thus elevating embedded and embodied human agency in contrast to studies that focus on the body, skill, and knowledge as objects. Secondly, we present an alternative way of understanding how expertise develops and is enacted in work activities. Finally, we offer methodological resources, currently underutilized in management studies, for studying this sensorial form of knowing in a way that is consistent with its underlying phenomenological commitments.



Autora para contato
Corresponding author:
Ann I. Cunliffe
ann.cunliffe@fgv.br



Conheça outras
produções da autora
*Read other texts by the
same author*

RANKING
ABS 4

ARTIGOS EM
PERIÓDICOS DE TOPO
PAPERS IN TOP
JOURNALS



IGUALDADE DE GÊNERO
GENDER EQUALITY

ARTIGO

As líderes estratégicas são mais eficazes do que os líderes estratégicos durante uma crise? Uma análise causal da relação entre o gênero do líder estratégico e os resultados durante a crise da Covid-19

ARTICLE

Are women strategic leaders more effective during a crisis than men strategic leaders? A causal analysis of the relationship between strategic leader gender and outcomes during the Covid-19 crisis

DOI: <https://doi.org/10.1016/j.leaqua.2024.101812>

AUTORES | AUTHORS

William G. Obenauer, Jost Sieweke, Nicolas Bastardoz,
Paulo Arvate, Brooke A. Gazdag, Tanja Hentschel

REVISTA | JOURNAL

The Leadership Quarterly



RESUMO

Pesquisas anteriores utilizaram a pandemia de Covid-19 como contexto para testar a hipótese da “vantagem da liderança feminina em tempos de crise”. Um estudo influente relatou que governadoras nos EUA estavam associadas a um menor número de mortes por Covid-19. Com base nesse trabalho, demonstramos que os pressupostos metodológicos desempenham um papel crítico na interpretação dos resultados. Primeiramente, realizamos uma replicação literal (Estudo 1) do estudo original para validar nosso conjunto de dados. Em seguida, uma série de replicações construtivas (Estudos 2A-D) revela que os resultados dependem de pressupostos metodológicos que não são totalmente sustentáveis. Sem esses pressupostos, não encontramos evidências que apoiem a hipótese da “vantagem da liderança feminina em tempos de crise”. Além disso, conduzimos duas replicações construtivas focadas em condados dos EUA e municípios brasileiros, testando causalmente a relação entre o gênero da liderança estratégica e as mortes por Covid-19. Para isso, utilizamos um desenho de pareamento geográfico (Estudo 3A) e um desenho de regressão descontínua (Estudo 3B). Novamente, não encontramos evidências que sustentem a hipótese da “vantagem da liderança feminina em tempos de crise”. De modo geral, mostramos que, ao seguir o precedente metodológico das pesquisas anteriores, conseguimos replicar a relação previamente identificada entre gênero e resultados de liderança. No entanto, ao levar em consideração a endogeneidade e os pressupostos básicos dos modelos lineares, esses efeitos não puderam ser replicados. Em todas as nossas replicações construtivas, não encontramos diferenças significativas na eficácia de líderes estratégicos homens e mulheres durante crises.

ABSTRACT

Extant research has used the Covid-19 pandemic as a context to test the “women leadership advantage during crisis” hypothesis. An influential paper reported that women U.S. governors were associated with fewer Covid-19 deaths. Building on this work, we demonstrate that methodological assumptions play a critical role in our interpretation of findings. First, we conduct a literal replication (Study 1) of the original study to validate our dataset. Second, a series of constructive replications (Studies 2A-D) shows the results rely on methodological assumptions that are not fully supported. Without these assumptions, we find no evidence for the “women leadership advantage during crisis” hypothesis. Third, in two constructive replications focusing on U.S. counties and Brazilian municipalities, we causally test the relationship between strategic leader gender and Covid-19 deaths using a geographic matching design (Study 3A) and a regression discontinuity design (Study 3B). Again, we find no evidence for the “women leadership advantage during crisis” hypothesis. Collectively, we demonstrate that when following the methodological precedent of extant research, we were able to replicate previously identified relationships between gender and leadership outcomes, but after accounting for endogeneity and basic assumptions of linear models, we were no longer able to replicate these effects. In all our constructive replications, we found no significant difference in the effectiveness of women and men strategic leaders in crises.



Autor para contato
Corresponding author:
Paulo Arvate
paulo.arvate@fgv.br



Conheça outras
produções do autor
*Read other texts by the
same author*

RANKING
ABS 4

ARTIGOS EM
PERIÓDICOS DE TOPO
PAPERS IN TOP
JOURNALS



ODS 9
INDÚSTRIA, INOVAÇÃO E
INFRAESTRUTURA
INDUSTRY, INNOVATION
AND INFRASTRUCTURE

ARTIGO

Alcançando resiliência ao risco em um ambiente de desconfiança: pirataria na cadeia de suprimentos de bens físicos

ARTICLE

*Achieving risk resilience in an environment of mistrust:
Supply chain piracy of physical goods*

DOI: <https://doi.org/10.1108/ijopm-11-2022-0694>

AUTORES | AUTHORS

Kenyth Alves de Freitas, Barbara Bechler Flynn,
Ely Laureano Paiva, Amrou Awaysheh

REVISTA | JOURNAL

*International Journal of Operations &
Production Management*



RESUMO

Este artigo investiga como as empresas desenvolvem resiliência à pirataria na cadeia de suprimentos (SC) por meio do uso de mecanismos de governança transacional e relacional para formular estratégias eficazes em ambientes caracterizados por instituições regulatórias frágeis e desconfiança. O estudo foi desenvolvido a partir de estudos de caso de nove grandes fabricantes com operações no Brasil. As empresas analisadas utilizaram mecanismos de governança transacional e relacional para aprender com incidentes passados, antecipar e responder à ameaça da pirataria na SC, tornando-se mais resilientes ao longo do tempo. Os mecanismos de governança transacional reduziram os gatilhos de risco por meio do uso de tecnologia, enquanto os mecanismos de governança relacional fortaleceram a confiança entre os membros da SC e atores externos, permitindo a construção de capital social. Os autores fornecem orientações práticas para gestores e formuladores de políticas no desenvolvimento de estratégias de gestão de riscos baseadas em tecnologia e colaboração para mitigar a pirataria na SC em contextos de desconfiança. A pirataria na SC é um problema grave para operações globais e cadeias de suprimentos em muitas localidades de manufatura de baixo custo. Além das consequências sobre custos e níveis de serviço, os autores destacam impactos na segurança dos trabalhadores, incluindo risco de sequestro, trauma psicológico, ferimentos e morte. Este estudo foca o tema pouco explorado da pirataria na SC. Enquanto a maioria das pesquisas anteriores analisa os efeitos positivos de um ambiente institucional forte, os autores examinam os impactos negativos de um ambiente institucional fraco. Além disso, posicionam os mecanismos de governança transacional e relacional como elementos essenciais para a resiliência ao risco na SC.

ABSTRACT

This paper investigates how companies become resilient to supply chain (SC) piracy through using transactional and relational governance mechanisms to develop strategies effective in environments characterized by weak regulative institutions and mistrust. This study developed case studies of nine large manufacturers with operations in Brazil.

The companies employed transactional and relational governance mechanisms to learn from past incidents, anticipate, and respond to the threat of SC piracy, becoming more resilient over time. Transactional governance mechanisms reduced risk triggers through technology, while relational governance mechanisms enhanced trust between SC and non-SC members, allowing the members to build social capital.

The authors provide practical guidance for managers and policymakers in developing risk management strategies based on technology and collaboration to reduce SC piracy in environments characterized by mistrust. SC piracy is a serious problem for global operations and SCs in many low-cost manufacturing locations. Besides the cost and service level consequences, the authors also highlight worker safety consequences, including the potential for kidnapping, psychological trauma, injuries, and death.

This study focuses on the little-researched topic of SC piracy. The authors examine the negative effects of a weak institutional environment, while most prior research focuses on the positive effects of a strong institutional environment. The authors position transactional and relational governance mechanisms as essential elements of SC risk resilience.



Autor para contato
Corresponding author:
Ely Laureano Paiva
ely.paiva@fgv.br



Conheça outras
produções do autor
*Read other texts by the
same author*

RANKING
ABS 4

ARTIGOS EM
PERIÓDICOS DE TOPO
PAPERS IN TOP
JOURNALS



INDÚSTRIA, INOVAÇÃO E
INFRAESTRUTURA
INDUSTRY, INNOVATION
AND INFRASTRUCTURE

ARTIGO

A resiliência importa para o desempenho da cadeia de suprimentos em crises disruptivas com escassez de recursos?

ARTICLE

Does resilience matter for supply chain performance in disruptive crises with scarce resources?

DOI: <https://doi.org/10.1111/1467-8551.12748>

AUTORES | AUTHORS

Maciel M. Queiroz, Samuel Fosso Wamba,
Rakesh D. Raut, Ilias O. Pappas

REVISTA | JOURNAL

British Journal of Management



RESUMO

No mundo atual, marcado por disrupções, empresas e cadeias de suprimentos enfrentam perturbações massivas, principalmente devido à escassez de recursos. Desenvolvemos um modelo baseado nas teorias da resiliência e dos recursos para avaliar tomadores de decisão da cadeia de suprimentos nos Estados Unidos. Validamos o modelo utilizando modelagem de equações estruturais com mínimos quadrados parciais e análise qualitativa comparativa com conjuntos difusos.

Nossos resultados indicam que a agilidade e a flexibilidade da cadeia de suprimentos contribuem para a resiliência, que, por sua vez, sustenta o desempenho da cadeia. Além disso, identificamos um efeito de mediação da resiliência na relação entre agilidade e desempenho da cadeia de suprimentos, bem como entre flexibilidade e desempenho. Os achados também sugerem que, em meio a disrupções severas, a resiliência da cadeia de suprimentos – baseada na combinação de agilidade e flexibilidade – é essencial para manter o desempenho.

Nosso estudo contribui para a literatura sobre resiliência da cadeia de suprimentos e teoria dos recursos ao demonstrar que a configuração dos recursos desempenha um papel decisivo na resiliência e no desempenho diante de disrupções severas causadas pela escassez de recursos. Os resultados sugerem que nem todos os recursos relacionados à resiliência são necessários para construí-la e sustentar o desempenho. Assim, quando confrontados com uma crise disruptiva, gestores, profissionais e formuladores de políticas devem identificar as melhores configurações de recursos para fortalecer a resiliência e garantir o desempenho da cadeia de suprimentos.

ABSTRACT

In today's disruptive world, firms and supply chains are facing massive disruptions, primarily owing to resource scarcity. We develop a model supported by the resilience and resource-based theories to assess supply chain decision-makers in the United States. We validate the model by employing partial least squares structural equation modeling and fuzzy set qualitative comparative analysis. We find that supply chain agility and flexibility can support supply chain resilience, which in turn sustains supply chain performance. Furthermore, we find a mediation effect of supply chain resilience in the relationship between agility and supply chain performance, as well as between flexibility and supply chain performance. Furthermore, the findings suggest that supply chain performance under severe disruptions can be achieved when supply chains are resilient based on the combination of agility and flexibility. Our study contributes to the supply chain resilience and resource-based theory literature by identifying that resource configuration plays a decisive role in resilience and performance in severe disruptions due to resource scarcity. Our findings suggest that not all resilience-related resources are necessary to build resilience and support performance. Therefore, when confronted by a disruptive crisis, managers, practitioners and policymakers should identify the best resource configurations to create resilience and support performance.



Autor para contato
Corresponding author:
Maciel M. Queiroz
maciel.queiroz@fgv.br



Conheça outras
produções do autor
*Read other texts by the
same author*

RANKING
ABS 4

ARTIGOS EM
PERIÓDICOS DE TOPO
PAPERS IN TOP
JOURNALS

ARTIGO

Moderação da efetividade das práticas de GO pelo perfil de cultura organizacional: perspectiva de contingência vs. paradoxo

ARTICLE

Moderation of OM practice effectiveness by organizational culture profile: Contingency vs paradox perspective

DOI: <https://doi.org/10.1108/ijopm-02-2024-0105>

AUTORES | AUTHORS

Thomas Bortolotti, Stefania Boscari, Pamela Danese,
Barbara Bechler Flynn

REVISTA | JOURNAL

*International Journal of Operations &
Production Management*



RESUMO

Este artigo investiga como o perfil de cultura organizacional de uma empresa (configuração dos tipos de cultura organizacional) influencia a efetividade das práticas de gestão de operações (GO) na melhoria de seus resultados-alvo. Desenvolvemos hipóteses alternativas com base nas perspectivas de contingência e paradoxo para prever a efetividade das práticas de GO em perfis de cultura organizacional dominantes (um tipo de cultura organizacional prevalente) versus ecléticos (tipos de cultura organizacional opostos em níveis similares). As hipóteses foram testadas com dados de mais de 7mil respondentes em 330 plantas industriais de 15 países. Consistente com a teoria da contingência, práticas de GO voltadas para inovação são mais eficazes em plantas com um perfil de cultura organizacional predominantemente adhocrático, enquanto práticas voltadas para o controle da cadeia de suprimentos (CS) são menos eficazes em perfis dominados pela cultura de clã. Em linha com a teoria do paradoxo, práticas de GO focadas em eficiência ou controle da CS são mais eficazes em plantas com um perfil de cultura organizacional eclético. Este estudo oferece implicações práticas relevantes sobre a efetividade de diferentes práticas de GO, sejam elas utilizadas em um perfil de cultura organizacional dominante ou eclético. Pesquisas anteriores sobre cultura organizacional oferecem uma compreensão limitada da efetividade das práticas de GO na presença de tensões estratégicas, como culturas organizacionais opostas ou objetivos conflitantes. Esta pesquisa conclui que a validade das perspectivas de contingência ou paradoxo depende das tensões estratégicas enfrentadas, com importantes implicações para a pesquisa e a prática.

ABSTRACT

This paper investigates how a firm's organizational culture profile (configuration of organizational culture types) influences the effectiveness of operations management (OM) practices in improving their targeted outcomes. We developed alternative hypotheses based on contingency and paradox perspectives to predict the effectiveness of OM practices in dominant (one prevalent organizational culture type) vs eclectic (opposing organizational culture types at a similar level) organizational culture profiles. They were tested using data from over 7,000 respondents across 330 manufacturing plants in 15 countries. Consistent with contingency theory, OM practices oriented toward innovation are more efficacious in plants with an adhocracy-dominant organizational culture profile and practices targeting supply chain (SC) control are less effective in a clan-dominant organizational culture profile. Consistent with paradox theory, OM practices oriented toward efficiency or SC control are more effective in plants with an eclectic organizational culture profile. This study offers relevant practical implications regarding the effectiveness of various OM practices, whether they are used in an aligned dominant organizational culture profile or in an eclectic organizational culture profile. Previous research on organizational culture provides a limited understanding of the effectiveness of OM practices in the presence of strategic tensions, such as opposing organizational cultures or opposing targeted outcomes. This research concludes that the validity of the contingency or paradox perspective depends on strategic tensions faced, with important implications for research and practice.



Autora para contato
Corresponding author:
Barbara Flynn
barbara.flynn@fgv.br



Conheça outras
produções da autora
*Read other texts by the
same author*

RANKING
ABS 4

ARTIGOS EM
PERIÓDICOS DE TOPO
PAPERS IN TOP
JOURNALS

ARTIGO

A natureza mutável da relacionalidade nas fronteiras difusas da etnografia organizacional híbrida

ARTICLE

The shifting nature of relationality in the blurred boundaries of hybrid organizational ethnography

DOI: <https://doi.org/10.1111/1467-8551.12728>

AUTORES | AUTHORS

Rafael Alcadipani, Ann L. Cunliffe

REVISTA | JOURNAL

British Journal of Management



RESUMO

O impacto da tecnologia na realização de pesquisas organizacionais é axiomático. Estudos sobre o tema focam como as tecnologias digitais são usadas para coletar dados e como as pessoas utilizam ou interagem com a tecnologia em espaços online. Embora seja amplamente reconhecido que as fronteiras entre os domínios online e offline estão se tornando cada vez mais difusas, existem poucos estudos sobre o impacto das tecnologias digitais no trabalho e na vida de etnógrafos organizacionais. Nossa contribuição consiste em alertar etnógrafos novatos e experientes que atuam na etnografia híbrida – uma metodologia em desenvolvimento que abrange tanto interações presenciais quanto online – sobre como as fronteiras podem se tornar difusas entre espaço e tempo, profissional e pessoal, participação e observação, e o que é real e o que não é. Enfatizamos a importância de antecipar mudanças relacionais – entendendo como novas formas de sociabilidade surgem quando interações digitais e físicas se tornam parte integrante do campo de pesquisa; e analisamos as vantagens e desafios subsequentes. Para ilustrar, oferecemos exemplos de uma etnografia híbrida realizada em uma força policial investigativa, onde smartphones e WhatsApp estão incorporados ao trabalho e, conseqüentemente, tornaram-se parte integrante da pesquisa.

ABSTRACT

Technology's impact on conducting organizational research is axiomatic. Studies on the topic focus on how digital technologies are used to collect data and how people use or interact with technology in online spaces. Although it is generally agreed that boundaries between online and offline realms are becoming increasingly blurred, few studies exist on the impact of digital technologies on the work and life of organizational ethnographers. Our contribution lies in alerting new and experienced ethnographers engaging in hybrid ethnography – a developing methodology encompassing both face-to-face and online interactions – to how boundaries may blur between space and time, professional and personal, participation and observation, and what is real and what isn't. We emphasize the importance of anticipating relational shifts – understanding how new forms of sociality emerge when digital and physical interactions are an integral part of the field; and we examine subsequent advantages and challenges. To illustrate, we offer examples from a hybrid ethnography conducted in an investigative police force, where smartphones and WhatsApp are embedded in work and consequently became an integral part of the research.



Autor para contato
Corresponding author:
Rafael Alcadipani
rafael.alcadipani@fgv.br



Conheça outras
produções do autor
*Read other texts by the
same author*

RANKING
ABS 4

ARTIGOS EM
PERIÓDICOS DE TOPO
PAPERS IN TOP
JOURNALS



SAÚDE E BEM-ESTAR
GOOD HEALTH AND
WELL-BEING

ARTIGO

Estresse econômico e saúde mental infantil: evidências da coorte brasileira de alto risco para transtornos mentais

ARTICLE

Economic distress and children's mental health: Evidence from the brazilian high-risk cohort study for mental conditions

DOI: <https://doi.org/10.1093/ej/uead109>

AUTORES | AUTHORS

L.F.Fontes, M. Mrejen, B.Rache, Rudi Rocha

REVISTA | JOURNAL

The Economic Journal



RESUMO

Este artigo avalia os efeitos de choques econômicos adversos na saúde mental das crianças. Utilizamos a Coorte Brasileira de Alto Risco para Transtornos Mentais, que fornece uma série inédita de dados sobre psicopatologia, eventos de vida, histórico médico familiar, comportamento parental e escores poligênicos para transtornos mentais ao longo de um período de 10 anos. Nossa estratégia empírica explora eventos de perda de emprego dos pais ao longo do tempo, dentro de um modelo de diferença-em-diferenças. Documentamos que a perda de emprego dos pais agrava significativamente a saúde mental das crianças, resultando em um número maior de diagnósticos clínicos de transtornos mentais. Esses resultados são robustos a várias especificações. A análise de resultados heterogêneos e dos mecanismos causais indica que o estresse psicológico no ambiente familiar, provocado pelos eventos de perda de emprego, pode ser um canal chave afetando a saúde mental das crianças.

ABSTRACT

This paper assesses the effects of adverse economic shocks on children's mental health. We rely on the Brazilian High-Risk Cohort Study for mental conditions, which provides an unprecedented array of data on psychopathology, life events, family medical history as well as parental behaviour and polygenic scores for mental disorders over a ten-year period. Our empirical strategy exploits parental job loss events over time in a difference-in-differences framework. We document that parental job loss significantly worsens children's mental health, resulting in increased clinical diagnoses of mental disorders. These results are robust to several specifications and pre-trends. Heterogeneous results and mechanism analysis indicate that psychological distress in the household brought about by job loss events may be a key mechanism affecting children's mental health.



Autor para contato
Corresponding author:
Rudi Rocha
rudi.rocha@fgv.br



Conheça outras
produções do autor
*Read other texts by the
same author*

RANKING
ABS 4

ARTIGOS EM
PERIÓDICOS DE TOPO
PAPERS IN TOP
JOURNALS



SAÚDE E BEM-ESTAR
GOOD HEALTH AND
WELL-BEING

ARTIGO

Efeitos de curto e longo prazo de incentivos no comportamento pró-social: o caso de voucher de corrida de aplicativo para uma agência de coleta de sangue

ARTICLE

Short- and long-term effects of incentives on prosocial behavior: The case of ride vouchers to a blood collection agency

DOI: <https://doi.org/10.1016/j.socscimed.2024.117019>

AUTORES | AUTHORS

Claudio M. Ferreira, Yan Vieites, Rafael Goldszmidt,
Lucia S.G. Barros, Eduardo B. Andrade

REVISTA | JOURNAL

Social Science & Medicine



RESUMO

Este estudo aborda o desafio das baixas taxas de doação de sangue em países em desenvolvimento, examinando a eficácia de um incentivo para remoção de barreiras - um voucher de corrida de aplicativo válido por um dia - para promover a doação de sangue. Utilizando um conjunto de dados longitudinais com 23.750 doadores de uma agência de coleta de sangue brasileira obtidos entre março de 2018 e maio de 2020, investigamos os efeitos de curto e longo prazo dessa campanha sobre as taxas de doação. Os resultados mostram que o incentivo teve uma grande influência positiva tanto nas tentativas de doação quanto nas doações bem-sucedidas no dia da campanha. No entanto, o sucesso de curto prazo da intervenção gerou uma consequência não intencional: o aumento significativo no tempo de espera dos doadores potenciais na agência de coleta de sangue durante o dia da intervenção, o que pode ajudar a explicar o impacto negativo nas taxas de retorno no acompanhamento de 24 meses. Apesar desses resultados opostos, o efeito líquido do incentivo de doação de sangue de um dia ainda foi positivo, oferecendo valiosas percepções para as agências de coleta de sangue que buscam aprimorar suas estratégias de recrutamento e retenção de doadores e enfatizando a necessidade de equilibrar os benefícios imediatos com os potenciais impactos de longo prazo.

ABSTRACT

This study addresses the challenge of low blood donation rates in developing countries by examining the effectiveness of a barrier-removal incentive—a one-day transportation voucher—to promote blood donation. Utilizing a longitudinal dataset of 23,750 donors from a Brazilian blood collection agency (BCA) collected between March 2018 and May 2020, we examine the short and long-term effects of this campaign on donation rates. Our results show that the incentive had a large positive influence on both donation attempts and successful donations on the day of the campaign. However, the short-term success of the intervention had an unintended consequence: the significant increase in prospective donors' waiting time at the BCA during the intervention day, which may help explain the negative impact on return rates in the 24-month follow-up. Despite these opposing outcomes, the net effect of the one-day blood donation incentive was still positive, offering valuable insights for BCAs aiming to enhance donor recruitment and retention strategies and emphasizing the need to balance immediate benefits with potential long-term impacts.



Autora para contato
Corresponding author:
Lucia S.G. Barros
lucia.barros@fgv.br



Conheça outras
produções da autora
*Read other texts by the
same author*

RANKING
ABS 4

ARTIGOS EM
PERIÓDICOS DE TOPO
PAPERS IN TOP
JOURNALS



ODS 10
REDUÇÃO DAS
DESIGUALDADES
REDUCTION OF
INEQUALITIES

ARTIGO

Não separados, mas certamente desiguais: os fardos e as estratégias de enfrentamento de burocratas de nível de rua de baixo status

ARTICLE

Not separate, but certainly unequal: The burdens and coping strategies of low-status street-level bureaucrats

DOI: <https://doi.org/10.1111/gove.12815>

AUTORES | AUTHORS

Gabriela Lotta, Morgana G. Martins Krieger,
Nissim Cohen, Charles Kirschbaum

REVISTA | JOURNAL

Governance



RESUMO

A literatura geralmente considera os burocratas de nível de rua (BNRs) como burocratas relativamente privilegiados, negligenciando um subgrupo importante desses servidores públicos: os BNRs de baixo status. Embora possam ser membros de uma equipe com outros BNRs de maior status, eles podem sofrer com desigualdade intraorganizacional, o que significa acesso desigual a recursos e a exigência de que realizem tarefas informais associadas à sua posição desigual na organização.

Examinamos os desafios únicos com os quais os BNRs de baixo status frequentemente se deparam e como lidam com eles. Com base em 94 entrevistas com agentes comunitários de saúde no Brasil, identificamos vários tipos de fardos associados às suas tarefas ambíguas, bem como as estratégias que utilizam para lidar com esses fardos. As análises sugerem que os fardos e as estratégias de enfrentamento são uma fonte importante da desigualdade na equipe. O artigo discute a importância de considerar a diversidade de papéis ocupados pelos BNRs e as desigualdades dentro das equipes.

ABSTRACT

The literature has usually regarded street-level bureaucrats (SLBs) as relatively privileged bureaucrats, neglecting an important sub-group of these civil servants: low-status SLBs. Even though they may be members of a team with other SLBs who have more status, they may suffer from intraorganizational inequality, meaning unequal access to resources and the requirement that they perform informal tasks associated with their unequal position in the organization. We examine the unique challenges low-status SLBs are often confronted with, and how they cope with them. Based on 94 interviews with community health workers in Brazil, we identify several types of burdens associated with their ambiguous tasks, as well as the strategies they use to cope with these burdens. The analyses suggest that the burdens and coping strategies are an important source of the inequality on the team. The paper discusses the importance of considering the diversity of roles occupied by SLBs and the inequalities within teams.



Autora para contato
Corresponding author:
Gabriela Lotta
gabriela.lotta@fgv.br



Conheça outras
produções da autora
*Read other texts by the
same author*

RANKING
ABS 4

ARTIGOS EM
PERIÓDICOS DE TOPO
PAPERS IN TOP
JOURNALS



PAZ, JUSTIÇA E
INSTITUIÇÕES EFICAZES
PEACE, JUSTICE AND
STRONG INSTITUTIONS

ARTIGO

Ataques políticos e o enfraquecimento da burocracia: o impacto no bem-estar dos servidores públicos

ARTICLE

*Political attacks and the undermining of the bureaucracy:
The impact on civil servants' well-being*

DOI: <https://doi.org/10.1111/gove.12792>

AUTORES | AUTHORS

Gabriela Lotta, Gustavo M. Tavares, Joana Story

REVISTA | JOURNAL

Governance



RESUMO

Os países estão enfrentando a deterioração das instituições democráticas em um processo denominado retrocesso democrático. Nesse contexto, os ataques políticos às organizações públicas tornam-se mais frequentes e intensos. Embora estudos anteriores tenham examinado como os servidores públicos reagem e resistem a ataques políticos, seu impacto final no bem-estar dos servidores públicos permanece pouco explorado. Para lançar luz sobre esse fenômeno, realizamos um desenho de métodos mistos sequenciais exploratórios com servidores públicos do Brasil. A primeira fase do estudo é qualitativa e exploratória. A segunda é quantitativa, onde testamos se os ataques políticos percebidos estavam associados a níveis mais elevados de exaustão emocional, o que, por sua vez, levaria a uma maior incidência de sintomas de saúde física. Ambos os estudos fornecem evidências contundentes do impacto negativo dos ataques políticos na saúde emocional e física dos servidores públicos, o que pode ter consequências significativas para o desempenho das organizações públicas e o funcionamento efetivo da democracia.

ABSTRACT

Countries are facing the deterioration of democratic institutions under a process named democratic backsliding. In this context, political attacks on public organizations become more frequent and intense. While previous studies have examined how civil servants counteract and resist political attacks, their ultimate impact on civil servants' well-being remains underexplored. To shed light on this phenomenon, we conducted an exploratory sequential mixed methods design with civil servants from Brazil. The first phase of the study is qualitative and exploratory. The second is quantitative and we tested if perceived political attacks was associated with higher levels of emotional exhaustion, which, in turn, would lead to a greater incidence of physical health symptoms. Both studies provide compelling evidence of the negative impact of political attacks on civil servants' emotional and physical health, which may have significant consequences for the performance of public organizations and the effective functioning of the democracy.



Autora para contato
Corresponding author:
Joana Story
joana.story@fgv.br



Conheça outras
produções da autora
*Read other texts by the
same author*

RANKING
ABS 4

ARTIGOS EM
PERIÓDICOS DE TOPO
PAPERS IN TOP
JOURNALS



PAZ, JUSTIÇA E
INSTITUIÇÕES EFICAZES
PEACE, JUSTICE AND
STRONG INSTITUTIONS

ARTIGO

Apoio do governo populista e a autoeficácia de trabalhadores da linha de frente durante crises

ARTICLE

Populist government support and frontline workers' self-efficacy during crisis

DOI: <https://doi.org/10.1111/gove.12851>

AUTORES | AUTHORS

Gabriela Lotta, Gustavo M. Tavares, Joana Story

REVISTA | JOURNAL

Governance



RESUMO

Trabalhadores da linha de frente confrontados com crises precisam de uma enorme resiliência e habilidade para lidar com o estresse proveniente do aumento das demandas e riscos relacionados à crise. Simultaneamente, governos populistas com uma agenda iliberal podem enfraquecer o trabalho das burocracias de nível de rua por razões políticas. Pouco se sabe sobre como a desconstrução do estado administrativo por um governo populista—por meio da falta de apoio governamental quando mais necessário—afeta o trabalho da linha de frente. Assim, este artigo questiona: como a falta de apoio de um governo populista afeta a autoeficácia dos trabalhadores da linha de frente quando enfrentam uma crise? Com base em dados únicos de uma pesquisa online com 3.229 trabalhadores da linha de frente brasileiros durante o início da pandemia de Covid-19, quando o governo Bolsonaro negava a existência da pandemia, testamos a relação entre apoio do governo, demandas e recursos na autoeficácia percebida dos trabalhadores da linha de frente. Os resultados mostram que a falta de apoio dos governos federal e local está negativamente associada à autoeficácia dos trabalhadores da linha de frente. Ao mesmo tempo, recursos e apoio gerencial exibem associações positivas - mas não conseguem sempre compensar a falta de assistência governamental.

ABSTRACT

Frontline workers who are confronted with crises need enormous resilience and the ability to deal with stress from crisis-related increases in demands and risks.

Simultaneously, populist governments with an illiberal agenda may undermine the work of street-level bureaucracies for political reasons. Little is known about how deconstruction of the administrative state by populist government—through lacking government support when it is needed the most—affects frontline work. Thus, this article asks: how does lacking support by a populist government affect frontline workers' self-efficacy when they face a crisis? Based on unique data from an online survey of 3229 Brazilian frontline workers during the early Covid-19 pandemic, when the Bolsonaro government denied the existence of the pandemic, we test the relationship between government support, demands, and resources on frontline workers' perceived self-efficacy. Results show that lacking government support from the federal and local government are negatively associated with frontline workers' self-efficacy. At the same time, resources and managerial support exhibit positive associations—but they cannot always compensate for a lack of government assistance.



Autora para contato
Corresponding author:
Gabriela Lotta
gabriela.lotta@fgv.br



Conheça outras produções da autora
Read other texts by the same author

RANKING
ABS 4

ARTIGOS EM
PERIÓDICOS DE TOPO
PAPERS IN TOP
JOURNALS



TRABALHO DECENTE E
CRESCIMENTO ECONÔMICO
DECENT WORK AND
ECONOMIC GROWTH

ARTIGO

Líderes afetam a criação de negócios: Evidências das eleições municipais

ARTICLE

*Leaders affect business creation: Evidence from
mayoral elections*

DOI: <https://doi.org/10.1016/j.leaqua.2021.101577>

AUTORES | AUTHORS

Joana Story, Paulo Roberto Arvate

REVISTA | JOURNAL

The Leadership Quarterly



RESUMO

A pesquisa sobre liderança tem consistentemente associado os líderes aos resultados dos seguidores, como motivação, satisfação e desempenho individual. No entanto, apenas alguns estudos investigaram o impacto da liderança nos resultados econômicos. Neste estudo, testamos o efeito da ideologia política dos líderes (uma preferência de liderança identificável) nos resultados econômicos (criação de negócios privados e públicos). Usando uma combinação de um experimento quase-eleitoral (eleição de ideologia mista em que a margem de vitória é próxima de zero) e uma metodologia de descontinuidade de regressão, testamos se prefeitos de direita criariam mais negócios privados (alinhados com os objetivos partidários) do que prefeitos de esquerda durante seu mandato. Também testamos se prefeitos de esquerda criariam mais organizações públicas (alinhadas com os objetivos partidários) do que prefeitos de direita durante seu mandato. Com base em uma amostra de mais de 400 mil novas empresas em mais de 3.155 municípios brasileiros, confirmamos nossa hipótese apenas para prefeitos de direita. Além disso, encontramos algumas evidências de que o mecanismo mais provável utilizado por líderes de direita para produzir esse resultado é o desenvolvimento de ações relacionadas à incubação de negócios (um local para o desenvolvimento de startups). As implicações para futuras pesquisas e as importantes contribuições teóricas e práticas do estudo são discutidas.

ABSTRACT

Research into leadership has consistently associated leaders with follower outcomes, such as motivation, satisfaction, and individual performance. However, only a few studies have looked at the impact of leadership on economic outcomes. In this study we test the effect of leaders' political ideology (an identifiable leadership preference) on economic outcomes (private and public business creation). By using a combination of a quasi-electoral experiment (mixed-ideological election in which the margin of victory is close to zero) and a regression discontinuity methodology, we tested whether right-wing mayors would see more private business created (as aligned with party objectives) than left-wing mayors during their tenure. We also tested whether left-wing mayors would see more public organizations created (as being aligned with party objectives) than right-wing mayors during their tenure. Based on a sample of over 400,000 new firms in over 3,155 Brazilian municipalities, we confirmed our hypothesis for right-wing mayors only. Moreover, we found some evidence that the most likely mechanism used by right-wing leaders to produce this result is the development of actions related to business incubation (a place for the development of startups). The implications for future research and the study's important theoretical and practical contributions are discussed.



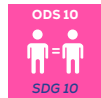
Autora para contato
Corresponding author:
Joana Story
joana.story@fgv.br



Conheça outras produções da autora
Read other texts by the same author

RANKING
ABS 4

ARTIGOS EM
PERIÓDICOS DE TOPO
PAPERS IN TOP
JOURNALS



ODS 10
REDUÇÃO DAS
DESIGUALDADES
REDUCTION OF
INEQUALITIES

ARTIGO

Na linha de frente das desigualdades globais: uma abordagem decolonial para o estudo das burocracias de nível de rua

ARTICLE

On the frontline of global inequalities: A decolonial approach to the study of street-Level bureaucracies

DOI: <https://doi.org/10.1093/jopart/muad019>

AUTORES | AUTHORS

Flávio Eiró, Gabriela Lotta

REVISTA | JOURNAL

*Journal of Public Administration
Research and Theory*



RESUMO

Este artigo visa contribuir para a teoria das burocracias de nível de rua (BNRs) ao trazer à tona as experiências e perspectivas do Sul Global. Nosso argumento é que a literatura dominante nesse campo negligencia as tensões sociais que são mais explícitas nas sociedades em desenvolvimento, resultando em um quadro analítico estruturalmente limitado. Identificamos dois fatores chave do Sul Global que muitas vezes são subestimados: o alto grau de desigualdades sociais que afetam fundamentalmente as relações entre o Estado e os cidadãos, e as maneiras pelas quais o próprio Estado reflete e reproduz essas desigualdades. Nossa crítica representa um passo em direção à decolonização do campo e destaca as contribuições conceituais que os estudos do Sul Global podem oferecer. Ao examinar as experiências do Sul Global, podemos obter insights sobre as crises que as sociedades do Norte Global também estão vivenciando. Nosso artigo visa contribuir para a teoria das BNRs, enfatizando o valor de incorporar essas perspectivas no estudo das BNRs.

ABSTRACT

This article aims to contribute to street-level bureaucracy (SLB) theory by bringing to the forefront the experiences and perspectives of the Global South. Our argument is that mainstream literature in this field overlooks the social tensions that are more explicit in developing societies, resulting in a structurally limited analytical framework. We identify two key factors from the Global South that are often underestimated: the high degree of social inequalities that fundamentally affect state–citizen relationships, and the ways in which the state itself reflects and reproduces these inequalities. Our critique represents a step toward decolonizing the field and highlighting the conceptual contributions that studies from and of the Global South can offer. By examining the experiences of the Global South, we can gain insights into the crises societies in the Global North are also experiencing. Our article aims to contribute to SLB theory by emphasizing the value of incorporating these perspectives into the study of SLB.



Autora para contato
Corresponding author:
Gabriela Lotta
gabriela.lotta@fgv.br



Conheça outras
produções da autora
*Read other texts by the
same author*

RANKING
ABS 4

ARTIGOS EM
PERIÓDICOS DE TOPO
PAPERS IN TOP
JOURNALS



PAZ, JUSTIÇA E
INSTITUIÇÕES EFICAZES
PEACE, JUSTICE AND
STRONG INSTITUTIONS

ARTIGO

Fardos, subornos e burocratas: A economia política da corrupção menor e dos fardos administrativos

ARTICLE

Burdens, bribes, and bureaucrats: The political economy of petty corruption and administrative burdens

DOI: <https://doi.org/10.1093/jopart/muae010>

AUTORES | AUTHORS

Fernando Nieto-Morales, Rik Peeters,
Gabriela Lotta

REVISTA | JOURNAL

*Journal of Public Administration
Research and Theory*



RESUMO

O suborno e outras formas de corrupção menor geralmente surgem em encontros burocráticos e são um elemento comum da experiência cotidiana do Estado em muitos países, particularmente em lugares com instituições frágeis. Esse tipo de corrupção é especialmente problemático porque gera custos diretos para os cidadãos ao acessarem serviços e benefícios aos quais têm direito formalmente. No entanto, poucos estudos abordam como os atributos situacionais das interações burocráticas criam incentivos para os cidadãos pagarem subornos e oportunidades para os burocratas de rua exigirem esses subornos. Contribuímos para preencher essa lacuna fornecendo evidências de que os fardos administrativos aumentam a chance de suborno. Fazemos isso ao analisar a prevalência de subornos (tentados) em mais de 63 mil interações em 20 diferentes tipos de encontros burocráticos, variando desde o pagamento de impostos até o acesso a serviços essenciais, utilizando análise de regressão logística multinível. Nosso estudo contribui para a compreensão das possíveis consequências dos fardos administrativos e dos fatores que favorecem a corrupção menor em interações específicas entre cidadãos e o Estado.

ABSTRACT

Bribery and other forms of petty corruption typically arise in bureaucratic encounters and are a common element of the everyday experience of the state in many countries, particularly in places with weak institutions. This type of corruption is especially troublesome because it creates direct costs for citizens when accessing services and benefits to which they are formally entitled. However, only a few studies deal with how situational attributes of bureaucratic interactions create incentives for citizens to pay bribes and opportunities for street-level bureaucrats to demand them. We contribute to filling this gap by providing evidence that administrative burdens increase the chance of bribery. We do so by analyzing the prevalence of (attempted) bribery in more than 63,000 interactions across 20 different types of bureaucratic encounters, ranging from paying taxes to accessing essential services, using multilevel logistic regression analysis. Our study contributes to understanding the possible consequences of administrative burdens and the factors conducive to petty corruption in specific citizen–state interactions.



Autora para contato
Corresponding author:
Gabriela Lotta
gabriela.lotta@fgv.br



Conheça outras
produções da autora
*Read other texts by the
same author*

RANKING
ABS 3

ARTIGOS EM
PERIÓDICOS DE TOPO
PAPERS IN TOP
JOURNALS



INDÚSTRIA, INOVAÇÃO E
INFRAESTRUTURA
INDUSTRY, INNOVATION
AND INFRASTRUCTURE



CONSUMO E PRODUÇÃO
RESPONSÁVEIS
RESPONSIBLE CONSUMPTION
AND PRODUCTION

ARTIGO

Capacidade de inteligência artificial e desempenho empresarial: uma perspectiva de desenvolvimento sustentável com o papel mediador da cultura orientada por dados

ARTICLE

Artificial intelligence capability and firm performance: A sustainable development perspective by the mediating role of data-driven culture

DOI: <https://doi.org/10.1007/s10796-023-10460-z>

AUTORES | AUTHORS

Samuel Fosso Wamba, Maciel M. Queiroz,
Ilias O. Pappas, Yulia Sullivan

REVISTA | JOURNAL



RESUMO

As ferramentas, aplicações e capacidades da inteligência artificial (IA) têm recebido grande atenção de profissionais da indústria, acadêmicos e formuladores de políticas. Apesar do avanço significativo da literatura sobre IA, ainda há uma escassez considerável de pesquisas que investiguem os efeitos da capacidade de IA, levando em conta a importância de uma cultura orientada por dados e se essa cultura realmente medeia a relação entre capacidade de IA e desempenho empresarial sob a perspectiva do desenvolvimento sustentável. Com base na teoria dos recursos (Resource-Based Theory – RBT), desenvolvemos um modelo hierárquico da capacidade de IA e seus recursos (tangíveis, intangíveis e humanos). Utilizamos uma abordagem em duas etapas: primeiro, aplicamos PLS-SEM e, em seguida, fsQCA. Os resultados da primeira etapa indicam que a capacidade de IA impacta diretamente o desempenho das empresas e que a cultura orientada por dados medeia essa relação. Na segunda etapa, os achados sugerem que diferentes configurações de recursos de IA podem levar a um alto desempenho empresarial, mas que a infraestrutura de IA é um recurso essencial. Nosso estudo contribui para a literatura sobre capacidade de IA e os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS). Além disso, avança a teoria dos recursos ao demonstrar que a capacidade de IA é uma variável fundamental que influencia significativamente o desempenho empresarial. Ao mesmo tempo, essa capacidade está alinhada com o ODS 9 (indústria, inovação e infraestrutura) e o ODS 12 (consumo e produção responsáveis).

ABSTRACT

Artificial Intelligence (AI) tools, applications, and capabilities have received tremendous attention from industry practitioners, scholars, and policymakers. Despite the substantial progress of the literature on AI, there is a considerable scarcity of research investigating the effects of AI capability, considering the importance of a data-driven culture and whether a data-driven culture truly mediates the relationship between AI capability and firm performance from a sustainable development perspective. Anchored by the resource-based theory (RBT), we developed a high-order model of AI capability and its resources (tangible, intangible, and human). We used a two-stage approach, with PLS-SEM in the first and fsQCA in the second. The findings from the first step suggest that AI capability directly impacts firm performance and that data-driven culture mediates the relationship between AI capability and firm performance. The results from the second step indicated that different configurations of AI resources could be considered for firms to achieve high performance but that AI infrastructure is a crucial resource. Our study advances the literature on AI capability and sustainable development goals. Similarly, it contributes to moving the RBT theory forward by suggesting that AI capability is a paramount variable that substantially influences firm performance. Simultaneously, it is harmoniously connected with SDG 9 (industry, innovation, and infrastructure) and SDG 12 (responsible consumption and production).



Autor para contato
Corresponding author:
Maciel M. Queiroz
maciel.queiroz@fgv.br



Conheça outras
produções do autor
*Read other texts by the
same author*

RANKING
ABS 3

ARTIGOS EM
PERIÓDICOS DE TOPO
PAPERS IN TOP
JOURNALS

ARTIGO

Resolução de falências: Miséria ou estratégia

ARTICLE

Bankruptcy resolution: Misery or strategy

DOI: <https://doi.org/10.1111/abac.12311>

AUTORES | AUTHORS

Jairaj Gupta, Mariachiara Barzotto,
André Aroldo Freitas De Moura

REVISTA | JOURNAL

Abacus



RESUMO

Contrariando a sabedoria convencional, este estudo revela uma relação positiva entre os níveis de endividamento de grandes empresas dos EUA e a probabilidade de elas saírem da falência no Capítulo 11. Antecipando um resultado favorável do tribunal, que lhes permite sair da falência com a dívida reduzida, as empresas tendem a aumentar seus níveis de endividamento nos anos que antecedem o ano de registro da falência. Isso sugere um abuso estratégico dos tribunais de falência e dos credores. Os resultados dos testes indicam que as empresas começam a agir estrategicamente até quatro anos antes de entrarem com o pedido de falência, para que possam sair com uma carga de dívida reduzida às custas dos credores. Além disso, nosso estudo também contribui para a literatura sobre falência corporativa ao explorar um conjunto de fatores (relacionados à empresa, judicial, caso, características geográficas e macroeconômicas) que explicam a probabilidade de as empresas saírem da falência, e propondo um modelo multivariado econômico e simplificado que melhor prediz a probabilidade de sobrevivência da falência no Capítulo 11.

ABSTRACT

Contrary to conventional wisdom, this study reports a positive relationship between large US firms' leverage levels and their likelihood of emerging from Chapter 11 bankruptcy. In anticipation of a favourable court outcome, which allows them to emerge from bankruptcy with reduced debt, firms tend to increase their leverage levels in the years preceding the bankruptcy filing year. This suggests strategic abuse of bankruptcy courts and creditors. Test results suggest that firms start acting strategically up to four years before filing for bankruptcy so that they can emerge with a reduced debt burden at the cost of creditors. Additionally, our study also contributes to the corporate bankruptcy literature by exploring a set of factors (related to the firm, judicial, case, geographic, and macroeconomic characteristics) explaining the likelihood of firms emerging from bankruptcy, and proposing a parsimonious multivariate model that best predicts the likelihood of surviving Chapter 11 bankruptcy.



Autor para contato
Corresponding author:
André Aroldo Freitas de Moura
andre.moura@fgv.br



Conheça outras produções do autor
Read other texts by the same author

RANKING
ABS 3

ARTIGOS EM
PERIÓDICOS DE TOPO
PAPERS IN TOP
JOURNALS



ODS 9
INDÚSTRIA, INOVAÇÃO E
INFRAESTRUTURA
INDUSTRY, INNOVATION
AND INFRASTRUCTURE

ARTIGO

Empresas multinacionais de mercados emergentes em digitalização: o papel da capacidade de maturidade digital

ARTICLE

Going digital EMNEs: The role of digital maturity capability

DOI: <https://doi.org/10.1016/j.ibusrev.2024.102271>

AUTORES | AUTHORS

Afonso Fleury, Maria Tereza Leme
Fleury, Luis Oliveira, Pablo Leão

REVISTA | JOURNAL

International Business Review



RESUMO

O campo de Negócios Internacionais (IB) tem se concentrado cada vez mais em multinacionais "nascidas digitais", mas há menos atenção voltada para as multinacionais tradicionais que buscam se manter competitivas por meio da transformação digital (ou seja, alcançando maior maturidade digital). Esse fenômeno não pode ser extrapolado das empresas nascidas digitais. Essa lacuna é ainda maior nas multinacionais de mercados emergentes (EMNEs), que enfrentam grandes desafios para ingressar na era digital. Lembrando que subsidiárias estrategicamente localizadas são cruciais para o sucesso das EMNEs, perguntamos: Como as EMNEs buscam a maturidade digital e como suas subsidiárias contribuem para esse processo? Uma visão baseada em capacidades de empresas multinacionais e a literatura relevante sobre EMNEs nos ajudam a conceitualizar a Capacidade de Maturidade Digital como uma capacidade complexa fundamental para o desenvolvimento de competitividade na era digital. Usando dados de pesquisa de 91 multinacionais brasileiras, descobrimos que as EMNEs constroem elementos de vantagem competitiva nos mercados modernos por meio de maior maturidade digital, ao mesmo tempo que aproveitam subsidiárias estrangeiras para aumentar a integração da cadeia de valor e do ecossistema. Contribuímos para tornar o modelo de capacidades mais relevante dentro do campo de IB e avançamos a análise das multinacionais que estão indo para o digital com a experiência das EMNEs. Esses resultados têm implicações práticas para gestores que navegam nas águas turbulentas da era digital.

ABSTRACT

International Business (IB) has increasingly focused on born-digital multinationals, but less attention is being directed to traditional multinationals aiming to remain competitive by digitally transforming themselves (that is, achieving greater digital maturity). This phenomenon cannot be extrapolated from born digitals. This gap is deeper with emerging market multinationals (EMNEs), which find major challenges to joining the digital age. Recalling that strategically located subsidiaries are critical for EMNEs' success, we ask: How do EMNEs pursue digital maturity and how do their subsidiaries contribute to this process? A capability-based view of multinational enterprises and relevant EMNE literature help us to conceptualize Digital Maturity Capability as a complex capability paramount to developing competitiveness in the digital age. Using survey data from 91 Brazilian multinationals, we found that EMNEs build elements of competitive advantage in modern markets through enhanced digital maturity while leveraging foreign subsidiaries for increasing value chain and ecosystem integration. We contribute to making the capabilities framework more relevant within IB and advance the analysis of going digital multinationals with the experience of EMNEs. Such results have practical implications for managers navigating the digital era's choppy waters.



Autora para contato
Corresponding author:
Maria Tereza Leme Fleury
mtereza.fleury@fgv.br



Conheça outras
produções da autora
*Read other texts by the
same author*

RANKING
ABS 3

ARTIGOS EM
PERIÓDICOS DE TOPO
PAPERS IN TOP
JOURNALS



INDÚSTRIA, INOVAÇÃO E
INFRAESTRUTURA
INDUSTRY, INNOVATION
AND INFRASTRUCTURE

ARTIGO

Investigando a difusão da inovação: Um estudo abrangente dos processos sucessivos de difusão por meio da análise de tendências de busca, registros de patentes e publicações acadêmicas

ARTICLE

Investigating the diffusion of innovation: A comprehensive study of successive diffusion processes through analysis of search trends, patent records, and academic publications

DOI: <https://doi.org/10.1016/j.techfore.2023.122991>

AUTORES | AUTHORS

Carlos Kazunari Takahashi, Júlio César Bastos de Figueiredo, Eusebio Scornavacca

REVISTA | JOURNAL

Technological Forecasting and Social Change



RESUMO

Adaptar-se aos avanços do mercado oferece às organizações uma vantagem competitiva no ambiente de negócios atual. A antecipação da inovação pode ser crucial para a competitividade de uma indústria. Este estudo analisa e compara diferentes tipos de processos de difusão de inovação. De uma perspectiva global, examina a difusão do interesse por uma inovação, como indicado por uma tendência de busca, a difusão da inovação por meio de patentes e a difusão da inovação nas publicações acadêmicas. Aplica-se a modelagem matemática de Bass para avaliar as curvas de difusão. Os resultados sugerem que os tempos de decolagem nas curvas são distintos e sequenciais, indicando a existência de uma série de processos sucessivos de difusão.

As curvas de difusão de interesse por inovação nas buscas alcançam o ponto de decolagem primeiro, seguidas pelas curvas de difusão de patentes e publicações acadêmicas. O presente trabalho contribui para a área ao (i) expandir o uso da teoria da difusão da inovação para a difusão do interesse por uma inovação, como indicado pelas tendências de busca, pela difusão da inovação por meio de patentes e pelas publicações acadêmicas; (ii) demonstrar as diferenças nas curvas de difusão e nos tempos de decolagem; e (iii) indicar a existência de uma série de processos sucessivos de difusão.

ABSTRACT

Adapting to market advances gives organizations a competitive advantage in today's business environment. The anticipation of innovation can be crucial to the competitiveness of an industry. This study analyzes and compares different types of innovation diffusion processes. From a global perspective, it examines the diffusion of interest in an innovation as indicated by a search trend, the diffusion of innovation in patents, and the diffusion of innovation in academic publications. It applies the mathematical modeling of Bass to evaluate the diffusion curves. The findings suggest that the takeoff times in the curves are distinct and sequential, indicating the existence of a series of successive diffusion processes. The diffusion curves of innovation-related search interest reach the takeoff first, followed by the diffusion curves of innovation-related patents and academic publications. The present work contributes to the field by (i) extending the use of innovation diffusion theory to the diffusion of interest in an innovation as indicated by a search trend, the diffusion of innovation in patents, and the diffusion of innovation in academic publications; (ii) demonstrating the differences in diffusion curves and takeoff times; and (iii) indicating the existence of a series of successive diffusion processes.



Autor para contato
Corresponding author:
Júlio César Bastos de Figueiredo
julio.figueiredo@fgv.br



Conheça outras
produções do autor
*Read other texts by the
same author*

RANKING
ABS 3

ARTIGOS EM
PERIÓDICOS DE TOPO
PAPERS IN TOP
JOURNALS



ODS 1
SDG 1

ERRADICAÇÃO
DE POBREZA
ERADICATION
OF POVERTY

ARTIGO

Trazendo o trabalho de volta: Inclusão financeirizada e lutas pela sobrevivência na periferia da periferia

ARTICLE

Bringing labor back: Financialized inclusion and survival struggles in the periphery of the periphery

DOI: <https://doi.org/10.1177/0308518x231214945>

AUTORES | AUTHORS

Erica Souza Siqueira, Isleide Arruda Fontenelle

REVISTA | JOURNAL

Environment and Planning A: Economy and Space



RESUMO

Este artigo examina como as plataformas financeiras lidam com a crise de realização de valor dentro do capitalismo contemporâneo na "periferia da periferia". A partir da economia política marxista, especialmente no contexto de sua interpretação em espaços periféricos, estudamos empiricamente a introdução de uma plataforma digital de microcrédito no espaço-tempo de vida e trabalho de trabalhadores informais na periferia do Brasil. Expandindo a literatura sobre financeiraização doméstica, analisamos como essa organização extrai valor diretamente do trabalho vivo. Por meio de uma análise dialética, investigamos como trabalhadores informais aderem ao microcrédito com temor, ao mesmo tempo que cultivam práticas de invisibilidade, constituindo formas de resistência ao avanço da plataforma de microcrédito. As narrativas de trabalho-vida desses trabalhadores ilustram como a adesão ao crédito, embora atraente, representa uma ameaça de transformar suas vidas, não apenas ao levar ao endividamento, mas também ao expor as práticas de sobrevivência que possibilitam sua existência precária nas margens do sistema, as quais chamamos de "lutas pela sobrevivência". Essas lutas manifestam-se nas fronteiras borradas entre o centro e a periferia, assim como entre produção e reprodução, criando uma interseção entre os conceitos de sobrevivência e lutas de fronteira.

ABSTRACT

This article examines how financial platforms address the value realization crisis within contemporary capitalism in "the periphery of the periphery." Drawing from Marxist political economy, particularly in the context of its interpretation in peripheral spaces, we empirically studied the introduction of a digital microcredit platform in the living and working space-time of informal workers in Brazil's periphery. Expanding on the household financialization literature, we scrutinize how this organization extracts value directly from living labor. Through dialectical analysis, we investigate how informal workers fearfully adhere to microcredit while cultivating invisibility practices, constituting forms of resistance against the advance of the microcredit platform. These workers' labor-life narratives illustrate how credit adherence, while alluring, poses a threat to transform their lives, not only by leading to indebtedness but also by exposing the survival practices that enable their precarious existence on the fringes of the system, which we term "survival struggles." These struggles manifest in the blurred boundaries between the center and the periphery, as well as between production and reproduction, creating an intersection between the concepts of survival and boundary struggles.



Autora para contato
Corresponding author:
Isleide Arruda Fontenelle
Isleide.fontenelle@fgv.br



Conheça outras produções da autora
Read other texts by the same author

RANKING
ABS 3

ARTIGOS EM
PERIÓDICOS DE TOPO
PAPERS IN TOP
JOURNALS



INDÚSTRIA, INOVAÇÃO E
INFRAESTRUTURA
INDUSTRY, INNOVATION
AND INFRASTRUCTURE

ARTIGO

Comentários do amadorismo ao profissionalismo: mudanças na legislação transformando o futebol brasileiro

ARTICLE

Commentaries from amateurism to professionalism: Legislation changes transforming brazilian football

DOI: <https://doi.org/10.1108/aaaj-06-2022-5834>

AUTORES | AUTHORS

Ricardo Miorin Gomes, Ricardo Corrêa
Gomes, Erika Lisboa

REVISTA | JOURNAL

Accounting, Auditing & Accountability Journal



RESUMO

Este artigo tem como objetivo apresentar a situação do Brasil ao lidar com a criação de empresas de futebol. A solução encontrada foi vender os clubes de futebol para investidores que possam resolver qualquer crise financeira herdada e fornecer os jogadores necessários para melhorar a situação. Como os clubes agora são geridos por investidores, membros da diretoria, a sociedade e os torcedores quase não têm informações sobre como os clubes estão sendo administrados. A recomendação dos autores é que, além da necessidade de transformação na gestão, também há uma urgência na profissionalização e regulamentação governamental do processo (Andon & Free, 2019)). Os comentários dos autores são baseados em documentos, leis e notícias de jornais. Os resultados indicam que os clubes estão alcançando resultados no curto prazo, apoiando o retorno dos torcedores aos estádios e a possibilidade de mais investidores tornarem-se acionistas dos clubes de futebol. Este estudo é o primeiro exercício acadêmico de reflexão sobre o processo de transformação dos clubes de futebol brasileiros em sociedades anônimas.

ABSTRACT

This paper aims to present a situation that Brazil is coming to terms with the creation of football companies. The solution is to sell football clubs to investors that can solve any inherited financial crisis and provide the players the clubs need to improve the situation. As clubs are now managed by investors, board members, society and supporters have almost no information about how the clubs are being managed. The authors' recommendation is that besides the need for a transformation in management, there is also an urgent need for professionalisation and government regulation of the process (Andon and Free, 2019). The authors' comments are based on documents, laws and newspaper news. The results are engaging with the clubs achieving results in the short term, supporting fans returning to stadiums and the possibility of more investors becoming shareholders of football clubs. This study is the first academic exercise of meditation about the process of turning Brazilian football clubs into anonymous societies.



Autor para contato
Corresponding author:
Ricardo Corrêa Gomes
Ricardo.gomes@fgv.br



Conheça outras
produções do autor
*Read other texts by the
same author*

RANKING
ABS 3

ARTIGOS EM
PERIÓDICOS DE TOPO
PAPERS IN TOP
JOURNALS



ODS 10
REDUÇÃO DAS
DESIGUALDADES
REDUCTION OF
INEQUALITIES

ARTIGO

Deslocando as periferias para o centro: a tecnologia social reinventando repertórios e territórios

ARTICLE

Dislocating peripheries to the center: A tecnologia social reinventing repertoires and territories

DOI: <https://doi.org/10.1177/13505084221124192>

AUTORES | AUTHORS

Fabio Prado Saldanha, Marlei
Pozzebon, Natalia Aguilar Delgado

REVISTA | JOURNAL

Organization



R

ESUMO

Embora a inovação social tenha ganhado crescente importância nas últimas décadas devido à sua promessa de promover mudanças sociais, estudiosos críticos identificaram diversas áreas cinzas, notadamente várias perspectivas que não questionam profundamente as condições que mantêm as desigualdades e a exclusão social, e que são marcadas pela ausência das vozes daqueles que vivem nas chamadas "periferias". Por meio do exemplo da *The Agency*, propomos uma alternativa às formas hegemônicas de compreender a inovação social, baseada no conceito latino-americano de tecnologia social, que incorpora uma visão decolonial. Fazemos três contribuições à literatura de inovação social, enriquecendo o debate Norte-Sul. Primeiro, ilustramos um processo de reconfiguração sociotecnológica — uma interação de ferramentas metodológicas, artefatos e discursos — que é central para a concepção e implementação de uma tecnologia social. Segundo, mostramos como uma tecnologia social opera por meio de um processo de sobreposição acumulativa de descolonização do imaginário, desafiando a relação colonial entre centro/periferia e posicionando jovens empobrecidos como atores que reinventam seus repertórios e territórios. Terceiro, introduzimos um debate ligando a abordagem antropofágica à justiça epistêmica, um tema valorizado no pensamento decolonial. Ao fazer isso, este artigo contribui para a literatura propondo resultados aplicáveis e positivos para o pensamento crítico e decolonizador.

A

BSTRACT

Although social innovation has gained increasing importance in recent decades due to its promise of promoting social change, critical scholars have identified a number of gray areas, notably numerous perspectives that fail to deeply question the conditions that maintain social inequalities and exclusion, and that are marked by the absence of the voices of those living in the so-called "peripheries." Through the example of The Agency, we propose an alternative to hegemonic ways of understanding social innovation, one based on the Latin American concept of tecnologia social, which embodies a decolonial view. We make three contributions to the social innovation literature, thereby enriching the North-South debate. First, we illustrate a process of sociotechnical reconfiguration—an interplay of methodological tools, artifacts and discourses—which is central to the conception and implementation of a tecnologia social. Second, we show how a tecnologia social operates through a cumulative layering process of decolonizing the imaginary, challenging the colonial relationship between center/periphery and positioning deprived young people as actors who reinvent their repertoires and territories. Third, we introduce a debate linking the anthropophagic approach to epistemic justice, a valued theme in decolonial thinking. In doing so, this article contributes to the literature by proposing applicable and positive outcomes to critical and decolonizing thinking.



Autora para contato
Corresponding author:
Marlei Pozzebon
marlei.pozzebon@fgv.br



Conheça outras
produções da autora
*Read other texts by the
same author*

RANKING
ABS 3

ARTIGOS EM
PERIÓDICOS DE TOPO
PAPERS IN TOP
JOURNALS



IGUALDADE DE GÊNERO
GENDER EQUALITY



REDUÇÃO DAS
DESIGUALDADES
REDUCTION OF
INEQUALITIES

ARTIGO

Mentes positivas, mentes inclusivas: O potencial do PsyCap para superar a resistência às iniciativas de diversidade, igualdade e inclusão nas organizações

ARTICLE

Positive minds, inclusive minds: PsyCap's potential in overcoming resistance to DEI initiatives in organizations

DOI: <https://doi.org/10.1016/j.orgdyn.2024.101087>

AUTORES | AUTHORS

Joana Story, Tatiana Iwai, Gustavo M. Tavares

REVISTA | JOURNAL

Organizational Dynamics



RESUMO

O discurso sobre Diversidade, Equidade e Inclusão (DEI) no local de trabalho ganhou grande importância na última década, mas a eficácia das iniciativas de DEI nas organizações continua sendo modesta, gerando um debate sobre os motivos pelos quais a maioria dos programas de diversidade falha e quais são os principais desafios associados a eles. Os esforços de DEI, assim como qualquer mudança organizacional, frequentemente geram resistência, especialmente por parte dos membros do grupo majoritário, que enfrentam ameaças psicológicas distintas. Essa resistência fomenta respostas anti-diversidade que podem prejudicar as iniciativas de DEI. Este artigo propõe que o Capital Psicológico (PsyCap) pode desempenhar um papel fundamental na facilitação das iniciativas de DEI e na diminuição da resistência, uma vez que ele pode (a) influenciar as avaliações cognitivas dos indivíduos sobre as iniciativas de mudança e (b) mitigar o viés intergrupal e os preconceitos em relação a indivíduos vistos como "grupos externos", particularmente aqueles compostos por populações minoritárias.

ABSTRACT

The discourse around Diversity, Equity, and Inclusion (DEI) in the workplace has gained significant traction over the past decade, yet the effectiveness of DEI initiatives in organizations remains modest at best, sparking a debate on why most diversity programs fail and what are the main challenges associated with them. DEI efforts, similar to any organizational change, often trigger resistance, especially from members of the majority group who face distinct psychological threats. This resistance fosters anti-diversity responses that can undermine DEI initiatives. This article proposes that Psychological Capital (PsyCap) can play a key role in facilitating DEI initiatives and diminishing resistance as it can (a) influence individuals' cognitive appraisals of change initiatives, and (b) mitigate intergroup bias and prejudice towards individuals seen as "out-groups", particularly those constituted by minority populations.



Autora para contato
Corresponding author:
Joana Story
joana.story@fgv.br



Conheça outras
produções da autora
*Read other texts by the
same author*

RANKING
ABS 3

ARTIGOS EM
PERIÓDICOS DE TOPO
PAPERS IN TOP
JOURNALS



PAZ, JUSTIÇA E
INSTITUIÇÕES EFICAZES
PEACE, JUSTICE AND
STRONG INSTITUTIONS

ARTIGO

“Jesus fala melhor”: Interações entre o Estado e organizações baseadas na fé na implementação de serviços

ARTICLE

“Jesus speaks better”: Interactions between State and faith-based organizations in service implementation

DOI: <https://doi.org/10.1177/08997640231165525>

AUTORES | AUTHORS

Gabriela Lotta , Ana Claudia Cortez, Giordano Magri,
Maria Izabel Sanches Costa, Taciana Barcellos Rosa,
Dominique Nunes Almeida

REVISTA | JOURNAL

*Nonprofit and Voluntary
Sector Quarterly*



RESUMO

Este artigo investiga os fatores que possibilitam a cooperação entre o Estado e organizações baseadas na fé (OBFs) na implementação de serviços públicos. Analisando o contexto brasileiro, a pesquisa explora as consequências dos processos de hibridização para as OBFs e as organizações estatais, bem como para os serviços públicos. O artigo analisa o caso das comunidades terapêuticas, OBFs que prestam serviços para usuários de drogas e álcool. Os dados foram coletados por meio de documentos e 67 entrevistas com diferentes atores envolvidos na implementação do serviço. Os resultados contribuem para as literaturas sobre OBFs, hibridização e adaptação institucional, mostrando que as interações entre as organizações estatais e as OBFs levam à inclusão de valores e quadros cognitivos para ambos, gerando uma constituição mútua entre eles. Os achados mostram como diferentes tipos de adaptação institucional permitem a cooperação por meio de diferentes formas de mediação, que também afetam as organizações envolvidas na cooperação.

ABSTRACT

This article investigates the factors that enable cooperation between the state and faith-based organizations (FBOs) in public service implementation. Looking at the Brazilian context, the research explores the consequences of hybridization processes for FBOs and state organizations, as well as for public services. The article analyzes the case of therapeutic communities, FBOs that provide services for drug and alcohol users. Data were collected through documents and 67 interviews with different actors involved in the service implementation. The findings contribute to the literatures on FBOs, hybridization, and institutional fit, showing that the interactions between state organizations and FBOs lead to the inclusion of values and cognitive frameworks for both, generating a mutual constitution between them. The findings show how different types of institutional fit enable cooperation throughout different forms of mediation, which also affect the organizations involved in the cooperation.



Autora para contato
Corresponding author:
Gabriela Lotta
gabriela.lotta@fgv.br



Conheça outras
produções da autora
*Read other texts by the
same author*

RANKING
ABS 3

ARTIGOS EM
PERIÓDICOS DE TOPO
PAPERS IN TOP
JOURNALS



INDÚSTRIA, INOVAÇÃO E
INFRAESTRUTURA
INDUSTRY, INNOVATION
AND INFRASTRUCTURE

ARTIGO

Capacidades da cadeia de suprimentos digital: mitigando disrupções e alavancando vantagens competitivas durante a Covid-19

ARTICLE

Digital supply chain capabilities: Mitigating disruptions and leveraging competitive advantage under Covid-19

DOI: <https://doi.org/10.1109/tem.2023.3266151>

AUTORES | AUTHORS

Kirti Nayal, Rakesh D. Raut, Maciel M. Queiroz,
Pragati Priyadarshinee

REVISTA | JOURNAL

Transactions on Engineering Management



RESUMO

Pesquisadores e profissionais têm destacado a importância das capacidades analíticas da cadeia de suprimentos na gestão de riscos, ao mesmo tempo que mantêm uma vantagem competitiva (COA). No entanto, o papel das capacidades da cadeia de suprimentos digital (DSCCs) na melhoria da resiliência, agilidade e robustez para fortalecer a implementação de práticas sustentáveis na cadeia de suprimentos e seu impacto na obtenção de uma COA ainda não está completamente esclarecido. Com base na teoria das capacidades dinâmicas, propomos um modelo de pesquisa para alcançar uma COA em contextos de incerteza, como a pandemia de Covid-19. Para testar esse modelo, realizamos uma pesquisa com 310 respondentes de pequenas e médias empresas indianas do setor de fabricação de equipamentos originais. Aplicando modelagem de equações estruturais, analisamos os dados coletados. Os resultados indicam um efeito positivo significativo das DSCCs na resiliência e nas práticas ágeis da cadeia de suprimentos. Além disso, mostram que resiliência, robustez e práticas ágeis impactam positivamente a adoção de práticas sustentáveis na cadeia de suprimentos, que, por sua vez, influenciam positivamente a obtenção de uma COA. O estudo também revela que o efeito das DSCCs nas práticas sustentáveis da cadeia de suprimentos é mediado pela resiliência, robustez e práticas ágeis. Para gestores preocupados com investimentos em práticas sustentáveis na cadeia de suprimentos, os achados sugerem que é possível obter uma COA por meio da implementação bem-sucedida de estratégias que reforcem a resiliência, a robustez e a agilidade da cadeia de suprimentos.

ABSTRACT

Researchers and practitioners have highlighted the importance of supply chain analytic capabilities in managing risk while maintaining a competitive advantage (COA). However, the importance of digital supply chain capabilities (DSCCs) in improving resilience, agility, and robustness practices to foster the implementation of sustainable supply chain practices and any resulting COA remains unclear. Based on the dynamic capabilities view, we propose a research model for achieving a COA in contexts of uncertainty, such as the Covid-19 pandemic. A survey of Indian small and medium-sized enterprises in the original equipment manufacturing industry, comprising 310 respondents, was administered. Using structural equation modeling, we examine the proposed model. The findings show a significant positive effect of DSCCs on supply chain resilience and agile practices. The findings also indicate that supply chain resilience, robustness, and agile practices positively affect sustainable supply chain practices. Moreover, sustainable supply chain practices positively influence COA. Furthermore, the study reveals that the effect of DSCCs on sustainable supply chain practices is mediated by supply chain resilience, robustness, and agile practices. Managers concerned with investment in sustainable supply chain practices can obtain a COA through the successful implementation of supply chain resilience, robustness, and agile practices.



Autor para contato
Corresponding author:
Maciel M. Queiroz
maciel.queiroz@fgv.br



Conheça outras
produções do autor
*Read other texts by the
same author*

RANKING
ABS 3

ARTIGOS EM
PERIÓDICOS DE TOPO
PAPERS IN TOP
JOURNALS



INDÚSTRIA, INOVAÇÃO E
INFRAESTRUTURA
INDUSTRY, INNOVATION
AND INFRASTRUCTURE

ARTIGO

ChatGPT e inteligência artificial generativa: um estudo exploratório dos principais benefícios e desafios na gestão de operações e cadeias de suprimento

ARTICLE

ChatGPT and generative artificial intelligence: an exploratory study of key benefits and challenges in operations and supply chain management

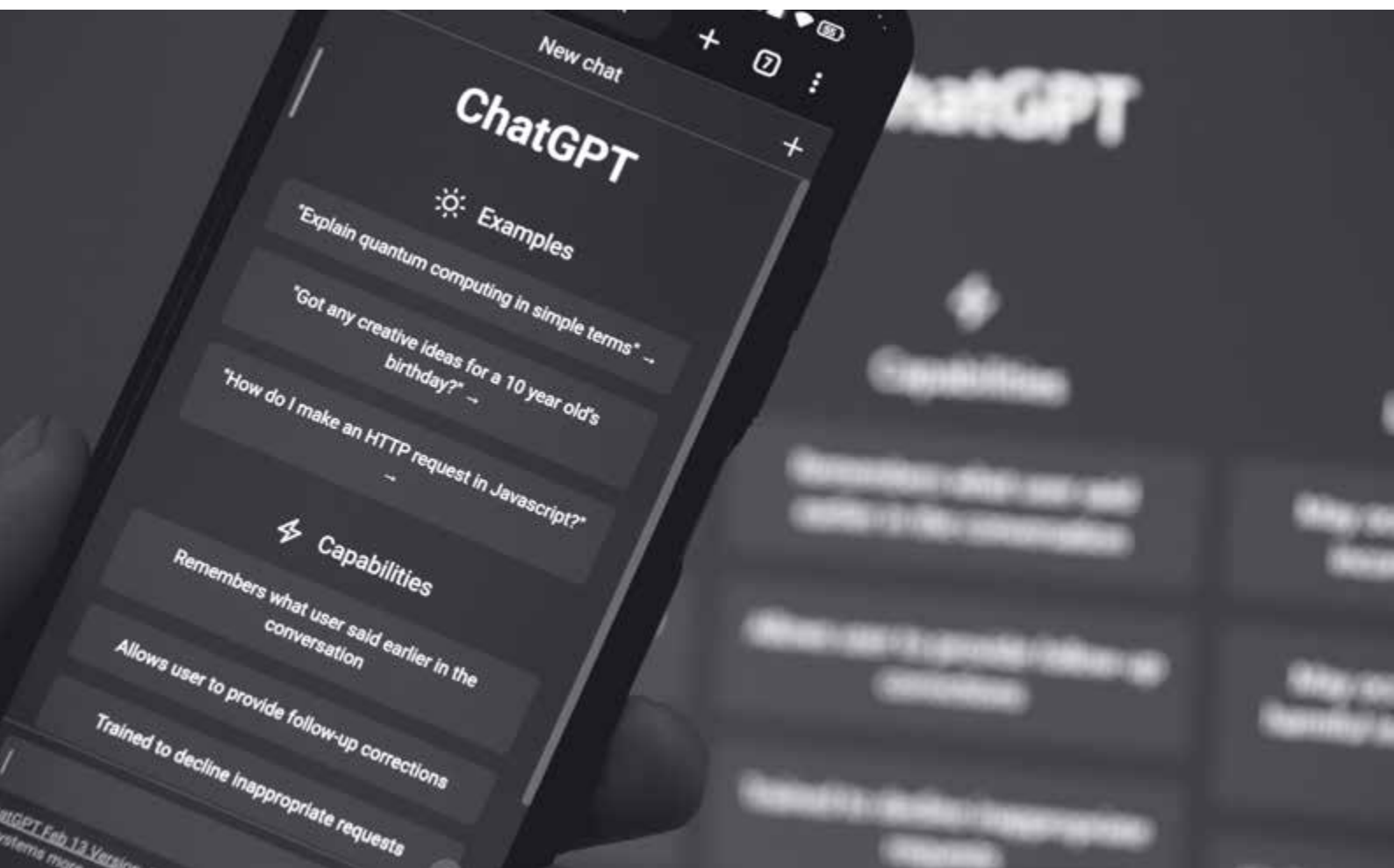
DOI: <https://doi.org/10.1080/00207543.2023.2294116>

AUTORES | AUTHORS

Samuel Fosso Wamba, Cameron Guthrie,
Maciel M. Queiroz, Stefan Minner

REVISTA | JOURNAL

International Journal of Production Research



RESUMO

O ChatGPT e a inteligência artificial generativa (Gen-AI) estão transformando as empresas e as cadeias de suprimento. No entanto, a literatura empírica que relata os benefícios, desafios e perspectivas dessas tecnologias emergentes na gestão de operações e cadeias de suprimento (OSCM) é limitada. Este estudo investiga projetos atuais e percepções sobre essas tecnologias nas cadeias de suprimento dos EUA ($n = 119$) e do Reino Unido ($n = 181$). Descobrimos que os projetos variam desde provas de conceito até a implementação completa, com um foco principal em ganhos operacionais, como melhoria na satisfação do cliente, minimização de custos e maior eficiência nos processos. Os principais desafios dizem respeito a dados, questões tecnológicas e organizacionais. Os benefícios esperados são dominados por economias de custos e uma experiência aprimorada para o cliente, mas também incluem aumento da automação e sustentabilidade. As indústrias foram agrupadas em seis grupos, de acordo com os benefícios percebidos e os desafios de implementação. Nossos achados contribuem para a literatura emergente sobre o uso da Gen-AI na OSCM e para a prática de gestão, mapeando os benefícios, desafios, perspectivas e o nível de maturidade dos projetos de Gen-AI nas cadeias de suprimento.

ABSTRACT

ChatGPT and generative artificial intelligence (Gen-AI) are transforming firms and supply chains. However, the empirical literature reporting the benefits, challenges, and outlook of these nascent technologies in operations and supply chain management (OSCM) is limited. This study surveys current projects and perceptions of these technologies in US ($n = 119$) and UK ($n = 181$) supply chains. We found that projects range from proof-of-concept to full implementation, with a main focus on operational gains, such as improved customer satisfaction, cost minimisation, and process efficiencies. The main challenges concern data, technological and organisational issues. Expected benefits are dominated by cost savings and enhanced customer experience, but also include increased automation and sustainability. Industries were found to cluster around six groups according to perceived benefits and implementation challenges. Our findings contribute to the emerging literature on Gen-AI use in OSCM, and to management practice by mapping the benefits, challenges, outlook, and maturity level of Gen-AI projects in supply chains.



Autor para contato
Corresponding author:
Maciel M. Queiroz
maciel.queiroz@fgv.br



Conheça outras
produções do autor
*Read other texts by the
same author*

RANKING
ABS 3

ARTIGOS EM
PERIÓDICOS DE TOPO
PAPERS IN TOP
JOURNALS

ARTIGO

Pode o campo da gestão da cadeia de suprimentos ser mais crítico? Construindo novas pontes com os estudos críticos de gestão

ARTICLE

*Can the supply chain management field be more critical?
Building new bridges with critical management studies*

DOI: <https://doi.org/10.1108/scm-02-2023-0117>

AUTORES | AUTHORS

Ely Laureano Paiva, Rafael Alcadipani, Kenyth Alves
De Freitas, Larissa Alves Sincorá, Arun Abraham Elias

REVISTA | JOURNAL

Supply Chain Management: An International Journal



RESUMO

O objetivo deste artigo é investigar como três elementos centrais dos estudos críticos de gestão (Critical Management Studies - CMS), “desnaturalização”, “reflexividade” e “intenção (não)-performativa”, podem ajudar a expandir o debate atual no campo da gestão da cadeia de suprimentos (Supply Chain Management - SCM). Os autores utilizaram uma revisão sistemática da literatura para selecionar 103 artigos publicados em 12 revistas de alto impacto no campo de SCM, com base no Academic Journal Guide da Chartered Association of Business Schools. Os resultados obtidos sugerem que os estudos em SCM podem ser agrupados em quatro grandes temas dos CMS: “poder”, “ética e questões ambientais”, “diversidade” e “condições de trabalho”, mas mesmo esses temas ainda são pouco discutidos e pouco teorizados em SCM. A literatura revisada pelos autores está mais focada em explicar esses fenômenos do que em questioná-los e propor novas agendas. Este artigo, portanto, discutirá como esses três elementos centrais dos CMS podem ajudar a transformar as questões “ocultas” do SCM, ilustrando isso no contexto das relações comprador-fornecedor e da manufatura enxuta.

Esta pesquisa incentivará acadêmicos de SCM interessados em realizar estudos mais críticos e em ensinar sobre os efeitos prejudiciais das cadeias de suprimentos globais. Este artigo destaca que a combinação de abordagens de SCM e CMS é importante quando decidimos adotar uma visão mais crítica e “construtiva” dos desafios da cadeia de suprimentos, envolvendo perspectivas práticas e críticas, respectivamente, para gerar conhecimento que não apenas aumente o desempenho (corporativo), mas também valorize as necessidades e os valores sociais.

ABSTRACT

The purpose of this paper is to investigate how three core elements of critical management studies (CMSs), “de-naturalisation”, “reflexivity” and “(non)-performative intent”, can help expand the current debate in the supply chain management (SCM) field.

The authors used a systematic literature review to select 103 articles published in 12 high-ranking journals in the SCM field based on the Academic Journal Guide of the Chartered Association of Business Schools.

The findings of this study suggest that SCM studies can be narrowed down into four major CMSs themes: “power”, “ethics and environmental issues”, “diversity” and “working conditions”, but even these themes are still under-discussed and undertheorized in SCM. The literature the authors reviewed is more concerned with explaining these phenomena than questioning them and proposing new agendas. This paper, therefore, will discuss how these three core elements of CMS can help transform the “hidden” issues of SCM, which it will do by illustrating it in the context of buyer–supplier relationships and lean manufacturing.

This research will encourage SCM scholars who are interested in conducting more critical studies and teaching the harmful effects of global supply chains. This paper highlights that a combination of SCM and CMS approaches is important when we decide to adopt a more critical “constructive” view of supply chain challenges and engage practical and critical views, respectively, to generate knowledge that not only increases (corporate) performance but also highlights social needs and values.



Autor para contato
Corresponding author:
Ely Laureano Paiva
ely.paiva@fgv.br



Conheça outras
produções do autor
*Read other texts by the
same author*

RANKING
ABS 3

ARTIGOS EM
PERIÓDICOS DE TOPO
PAPERS IN TOP
JOURNALS



ODS 9
SDG 9

INDÚSTRIA, INOVAÇÃO E
INFRAESTRUTURA
INDUSTRY, INNOVATION
AND INFRASTRUCTURE

ARTIGO

O papel da capacidade dinâmica habilitada por inteligência artificial no desempenho ambiental: o efeito de mediação de uma cultura orientada por dados na França e nos EUA

ARTICLE

The role of artificial intelligence-enabled dynamic capability on environmental performance: The mediation effect of a data-driven culture in France and the USA

DOI: <https://doi.org/10.1016/j.ijpe.2023.109131>

AUTORES | AUTHORS

Samuel Fosso Wamba, Maciel M. Queiroz, Laura Trinchera

REVISTA | JOURNAL

International Journal of Production Economics



RESUMO

Este estudo desenvolve um modelo apoiado pela teoria da capacidade dinâmica para analisar o papel da capacidade dinâmica habilitada por inteligência artificial no desempenho ambiental e a mediação de uma cultura orientada por dados. Coletamos dados de gerentes de cadeia de suprimentos na França e nos EUA. Os dados foram analisados e validados por meio de modelagem clássica de equações estruturais usando o pacote lavaan do R. Os resultados sugerem que a capacidade dinâmica habilitada por inteligência artificial afeta positivamente a cultura orientada por dados e o desempenho ambiental em ambos os países. Contrariando nossas expectativas, encontramos que o efeito da cultura orientada por dados no desempenho ambiental não foi significativamente diferente de zero para a amostra dos EUA. Além disso, enquanto a cultura orientada por dados para a amostra francesa media parcialmente a relação entre a capacidade dinâmica habilitada por inteligência artificial e o desempenho ambiental, apenas uma ligação direta entre a capacidade dinâmica habilitada por inteligência artificial e o desempenho ambiental pôde ser verificada para o caso dos EUA. Nosso estudo avança a literatura emergente sobre capacidade dinâmica habilitada por inteligência artificial, trazendo originalidade ao mostrar que, em um contexto de capacidade dinâmica habilitada por inteligência artificial, a orientação por dados pode variar de acordo com a cultura nacional do país que hospeda as empresas/cadeias de suprimentos e as dinâmicas e mudanças desse ambiente. Portanto, os estudiosos devem se basear nesses achados para trazer mais insights para profissionais e formuladores de políticas.

ABSTRACT

This study develops a model supported by the dynamic capability theory to analyze the role of artificial intelligence-enabled dynamic capability in environmental performance and the mediation of a data-driven culture. We collected data from supply chain managers in France and the USA. The data was analyzed and validated through classical structural equation modeling using the lavaan R package. The results suggest that artificial intelligence-enabled dynamic capability positively affects the two countries' data-driven culture and environmental performance. Contrary to our expectations, we found the effect of data-driven culture on environmental performance to be not significantly different from zero for the USA sample. Moreover, while the data-driven culture for the French sample partially mediates the relationship between artificial intelligence-enabled dynamic capability and environmental performance, only a direct link between artificial intelligence-enabled dynamic capability and environmental performance could be verified for the USA Case. Our study advances the emerging literature on artificial intelligence-enabled dynamic capability, bringing originality by showing that in an artificial intelligence-enabled dynamic capability context, data-driven can vary according to both the country's national culture hosting the firms/supply chains and the dynamics and changes of such environment. Therefore, scholars should rely on such findings to bring more insights to practitioners and policymakers.



Autor para contato
Corresponding author:
Maciel M. Queiroz
maciel.queiroz@fgv.br



Conheça outras
produções do autor
*Read other texts by the
same author*

RANKING
ABS 3

ARTIGOS EM
PERIÓDICOS DE TOPO
PAPERS IN TOP
JOURNALS



CONSUMO E PRODUÇÃO
RESPONSÁVEIS
RESPONSIBLE CONSUMPTION
AND PRODUCTION

ARTIGO

Quando a vida joga obstáculos: desvendando as estratégias compensatórias dos consumidores

ARTICLE

When life throws curveballs: Unpacking consumers' compensatory strategies

DOI: <https://doi.org/10.1002/mar.22067>

AUTORES | AUTHORS

Gabriela Nogueira Rauber, Lucia Salmonson Guimarães
Barros, Felipe Zambaldi, Marcelo Gattermann Perin

REVISTA | JOURNAL

Psychology & Marketing



RESUMO

O consumo compensatório é uma estratégia típica usada pelos consumidores para aliviar sentimentos de auto-discrepância. Esse fenômeno ocorre em múltiplos contextos, e a literatura relacionada experimentou um crescimento rápido e fragmentado. Este artigo apresenta uma revisão sistemática de 96 artigos sobre consumo compensatório publicados em 42 periódicos ao longo de 26 anos (de 1997 a 2023). Utilizando o modelo de antecedentes, decisões e resultados (ADO), propomos uma estrutura que abrange toda a jornada do consumo compensatório, conectando os tipos de discrepância de um indivíduo aos mecanismos subjacentes, estratégias de enfrentamento e comportamentos compensatórios. Também exploramos os resultados positivos e negativos dos comportamentos compensatórios e o potencial do processo para se tornar um ciclo contínuo de compensação. Nossos achados destacam quatro temas significativos (antecedentes, estratégias de compensação, resultados e metodologias) que precisam ser mais investigados em estudos futuros.

ABSTRACT

Compensatory consumption is a typical strategy used by consumers to alleviate feelings of self-discrepancy. This phenomenon occurs in multiple contexts, and the related literature has experienced rapid and fragmented growth. This article presents a systematic review of 96 articles on compensatory consumption published in 42 journals over 26 years (from 1997 to 2023). Using the antecedents, decisions, and outcomes (ADO) model, we propose a framework that covers the entire compensatory consumption journey, linking an individual's types of discrepancy with the underlying mechanisms, coping strategies, and compensatory behaviors. We also explore the positive and negative outcomes of compensatory behaviors and the potential for the process to become a continuous compensation cycle. Our findings highlight four significant themes (antecedents, compensation strategies, outcomes, and methodologies) that need to be further investigated in future studies.



Autora para contato
Corresponding author:
Lucia S.G. Barros
lucia.barros@fgv.br



Conheça outras
produções da autora
*Read other texts by the
same author*

RANKING
ABS 3

ARTIGOS EM
PERIÓDICOS DE TOPO
PAPERS IN TOP
JOURNALS



EDUCAÇÃO DE QUALIDADE
QUALITY EDUCATION

ARTIGO

Metodologia Otra: desafiando a matriz moderna/colonial com Paulo Freire e o pensamento decolonial

ARTICLE

Otra methodology: Challenging the modern/colonial matrix with Paulo Freire and decolonial thought

DOI: <https://doi.org/10.1177/13505076231204293>

AUTORES | AUTHORS

Teresa Harari, Marlei Pozzebon

REVISTA | JOURNAL

Management Learning



RESUMO

Um número crescente de acadêmicos tem adotado uma postura decolonial, buscando abordar a chamada colonialidade do poder/conhecimento. No entanto, esse caminho está longe de ser claro na pesquisa e educação em gestão crítica, onde encontramos um número substancial de estudos trazendo argumentos pós-coloniais para o debate, mas poucos se engajando com o pensamento decolonial. Neste ensaio, destacamos a contribuição de Paulo Freire para o debate decolonial por meio do conceito de *metodologia otra*, uma noção que questiona a hegemonia das metodologias baseadas no Ocidente e desafia a matriz moderna/colonial, criando espaços para que aqueles que sofreram uma longa história de opressão e marginalização se comuniquem a partir de suas próprias referências. Argumentamos que, mais do que ser crítico, reflexivo ou dialógico, um engajamento concreto com a decolonialidade significa mobilizar princípios radicais como aprender a desaprender, escrevivência, interculturalidade e corazonar/sentipensar. Embora a contribuição de Freire para a construção da *metodologia otra* tenha sido original e fundamental, essa contribuição é pouco conhecida. Ao resgatar a contribuição de Freire neste número especial, movemos os conceitos e valores decoloniais da margem para o centro dos debates pós-coloniais dentro das comunidades de estudos críticos de gestão e educação em gestão crítica.

ABSTRACT

An increasing number of academic scholars have been espousing a decolonial stance, seeking to address the so-called coloniality of power/knowledge. Yet, this path is far from cleared in critical management research and education, where we find a substantial number of studies bringing post-colonial arguments to the debate, but very few engaging with decolonial thinking. In this essay, we highlight the contribution of Paulo Freire to the decolonial debate through the concept of metodologia otra, a notion that questions the hegemony of Western-based methodologies and challenges the modern/colonial matrix by carving out spaces for those who have suffered a long history of oppression and marginalization to communicate from their own frames of reference. We argue that more than being critical, reflexive, or dialogical, a concrete engagement with decoloniality means mobilizing radical principles such as learning to unlearn, escrevivência, interculturality, and corazonar/sentipensar. Although Freire's contribution to the construction of metodologia otra was original and pivotal, this contribution is poorly known. By salvaging Freire's contribution in this special issue, we move decolonial concepts and values from the margins to the center of postcolonial debates within critical management studies and critical management education communities.



Autora para contato
Corresponding author:
Marlei Pozzebon
marlei.pozzebon@fgv.br



Conheça outras produções da autora
Read other texts by the same author

RANKING
ABS 3

ARTIGOS EM
PERIÓDICOS DE TOPO
PAPERS IN TOP
JOURNALS



EDUCAÇÃO DE QUALIDADE
QUALITY EDUCATION

ARTIGO

Desvendando a opressão sistêmica no ensino empresarial: a contribuição de Freire para a nossa busca de mudança social

ARTICLE

Unveiling systemic oppression in business education: Freire's contribution to our quest for social change

DOI: <https://doi.org/10.1177/13505076231220121>

AUTORES | AUTHORS

Maria Fernanda Rios Cavalcanti,
Andre Luis Silva

REVISTA | JOURNAL

Management Learning



R

ESUMO

A pesquisa em gestão enfrenta um desafio em manter sua relevância, pois luta para influenciar e moldar práticas que abordem problemas sociais urgentes, como desigualdades sociais e degradação ambiental. Embora a educação em gestão crítica tenha surgido como uma via promissora para remodelar as práticas de gestão, ela ainda não conseguiu realizar todo o seu potencial. Este artigo visa abordar essa crise de relevância, examinando os limites da educação em gestão crítica, particularmente através da lente das contribuições de Freire. Ao reconhecer a colonialidade como uma restrição institucional crucial que sustenta várias formas de opressão, ganhamos percepções sobre as barreiras que dificultam nossa relevância. Ignorar essa restrição é problemático dentro das escolas de negócios, frequentemente vistas como empreendimentos coloniais. Consequentemente, essas percepções lançam luz sobre nossas circunstâncias e limitações na produção de mudanças sociais. Em resposta, sugerimos reformular a educação em gestão crítica como uma forma de performatividade crítica, informada pelos insights de Freire. Nesse contexto, o conhecimento serve como um catalisador para a mudança, potencializado por sua validade relacional, responsável e provocativa. Ao abraçar os princípios de Freire de investigação temática, tematização e problematização, fornecemos um quadro abrangente para entender e abordar as opressões acadêmicas como um passo fundamental na busca por mudança social, oferecendo valiosos insights para futuras pesquisas e intervenções na educação crítica em gestão e além.

A

BSTRACT

Management scholarship faces a challenge in maintaining relevance, as it struggles to influence and shape practices that address pressing societal problems such as social inequalities and environmental degradation. While critical management education has surfaced as a promising avenue for reshaping management practices, it has yet to realize its potential. This article aims to address this relevance crisis by examining the limits of critical management education, particularly through the lens of Freire's contributions. By recognizing coloniality as a crucial institutional constraint that underlies various forms of oppression, we gain insights into the barriers hindering our relevance. Overseeing this constraint is troubling within business schools, often viewed as colonial endeavors. Consequently, these insights shed light on our circumstances and limitations in producing social change. In response, we suggest reframing critical management education as a form of critical performativity informed by Freire's insights. In this light, knowledge serves as a catalyst for change, empowered by its relational, responsible, and provocative validity. By embracing Freire's principles of thematic investigation, thematization, and problematization, we provide a comprehensive framework for understanding and addressing academic oppressions as a fundamental step in the quest for social change, offering valuable insights for future research and interventions in critical management education and beyond.



Autora para contato
Corresponding author:
Maria Fernanda Rios Cavalcanti
fernanda.cavalcanti@fgv.br



Conheça outras produções da autora
Read other texts by the same author

RANKING
ABS 3

ARTIGOS EM
PERIÓDICOS DE TOPO
PAPERS IN TOP
JOURNALS



TRABALHO DECENTE E
CRESCIMENTO ECONÔMICO
DECENT WORK AND
ECONOMIC GROWTH

ARTIGO

Como o tom das notícias da mídia de massa afeta os valores das contribuições em campanhas de financiamento coletivo com recompensas

ARTICLE

How the tone of mass media news affects pledge amounts in reward crowdfunding campaigns

DOI: <https://doi.org/10.1080/00472778.2022.2041198>

AUTORES | AUTHORS

Wesley Mendes-Da-Silva, Israel Felipe, Cristiana Cerqueira Leal, Marcelo Otone Aguiar

REVISTA | JOURNAL

Journal of Small Business Management



RESUMO

Este estudo investiga se o tom das notícias diárias na mídia de massa, como um indicador do sentimento do mercado, influencia o valor típico das contribuições diárias em campanhas de financiamento coletivo com recompensas. Com base em dados exclusivos de mais de 350 mil contribuições em campanhas de financiamento coletivo com recompensas de mais de 2.600 cidades no Brasil, descobrimos que o sentimento do mercado afeta a disposição dos apoiadores em fazer contribuições maiores. Nossos resultados inéditos revelam que boas notícias incentivam contribuições maiores. O efeito do tom das notícias sobre os valores das contribuições é atenuado pela distância geográfica entre o apoiador e o empreendedor e é reforçado pela desigualdade de renda na cidade do apoiador.

ABSTRACT

We study whether the tone of daily news in mass media as a proxy for market sentiment affects the typical daily pledge amount in reward crowdfunding campaigns. Based on unique data for over 350,000 pledges in reward crowdfunding campaigns from over 2,600 cities in Brazil, we find that market sentiment affects the willingness of backers to make larger pledges. Our unprecedented results reveal that good news induces larger pledges. The effect of tone on pledge amounts is inhibited by the geographic distance between the backer and entrepreneur and is reinforced by income inequality in the backer's city.



Autor para contato
Corresponding author:
Wesley Mendes-Da-Silva
wesley.mendes@fgv.br



Conheça outras
produções do autor
*Read other texts by the
same author*

RANKING
ABS 3

ARTIGOS EM
PERIÓDICOS DE TOPO
PAPERS IN TOP
JOURNALS



TRABALHO DECENTE E
CRESCIMENTO ECONÔMICO
DECENT WORK AND
ECONOMIC GROWTH

ARTIGO

Orientação empreendedora internacional e internacionalização precoce de PMEs: a orientação para redes internacionais com concorrentes e não concorrentes faz diferença?

ARTICLE

International entrepreneurial orientation and early internationalisation of SMEs: Does international networking orientation with competitors and non-competitors make a difference?

DOI: <https://doi.org/10.1016/j.intman.2024.101162>

AUTORES | AUTHORS

Edgar Nave, João J. Ferreira, Jorge Carneiro

REVISTA | JOURNAL

Journal of International Management



RESUMO

A teoria do empreendedorismo internacional (IE) assume que a orientação empreendedora internacional (IEO) e as redes internacionais fornecem a base para a internacionalização precoce. No entanto, persiste a dúvida sobre se as cinco dimensões desagregadas da IEO desempenham um papel igualmente relevante no acesso inicial das PMEs a mercados estrangeiros, assim como se a orientação para redes internacionais (INO) pode atuar como um fator diferenciador e fomentar essa relação. Nesse contexto, o objetivo deste estudo é: i) desvendar os impactos distintos das dimensões da IEO na internacionalização precoce, ii) examinar os efeitos moderadores da INO na relação entre as dimensões da IEO e a internacionalização precoce, e também iii) analisar os efeitos da INO com concorrentes e com não concorrentes. Utilizando uma amostra de 171 PMEs portuguesas e desenvolvendo modelos de regressão logística, nossos resultados indicaram que os efeitos diretos na internacionalização precoce variam conforme as dimensões da IEO – enquanto a inovação, autonomia e agressividade competitiva afetam positivamente a internacionalização precoce das PMEs, os efeitos diretos da assunção de riscos e proatividade não foram estatisticamente significativos. Além disso, encontramos evidências corroborativas de que a INO com concorrentes apresenta um efeito moderador positivo entre inovação e internacionalização precoce. Este estudo reforça a perspectiva de que as PMEs configuram ativos estratégicos intangíveis diversificados para acelerar processos de internacionalização, trazendo várias implicações teóricas e gerenciais.

ABSTRACT

International entrepreneurship (IE) theory assumes that international entrepreneurial orientation (IEO) and international networks provide foundations of early internationalisation. However, the doubt remains whether the five disaggregated dimensions of IEO play an equally relevant role in SMEs' early access to foreign markets, as well as whether International Networking Orientation (INO) can act as a differentiating factor and foster this relationship. In this sequence, this study aims: i) unpack the distinct impacts of IEO dimensions on early internationalisation, and ii) examine the moderating effects of INO on the relationship between IEO dimensions and early internationalisation, and we also iii) unpack INO effects with competitors and with non-competitors. Using a sample of 171 Portuguese SMEs and resorting to the development of logistic regression models, our results supported that the direct effects on early internationalisation vary across the dimensions of IEO – while innovativeness, autonomy, and competitive aggressiveness positively affect SMEs' early internationalisation, the direct effects of risk-taking and proactiveness were not statistically significant. Besides, we found corroborating evidence that INO with competitors presents a positive moderating effect between innovativeness and early internationalisation. This study reinforces the perspective of SMEs configuring diversified intangible strategic assets to accelerate internationalisation processes, bringing several theoretical and managerial implications.



Autor para contato
Corresponding author:
Jorge Carneiro
jorge.carneiro@fgv.br



Conheça outras
produções do autor
*Read other texts by the
same author*

RANKING
ABS 3

ARTIGOS EM
PERIÓDICOS DE TOPO
PAPERS IN TOP
JOURNALS



ODS 1
SDG 1

ERRADICAÇÃO
DE POBREZA
ERADICATION
OF POVERTY



ODS 8
SDG 8

TRABALHO DECENTE E
CRESCIMENTO ECONÔMICO
DECENT WORK AND
ECONOMIC GROWTH

ARTIGO

Treinamento empreendedor em centros tecnológicos para comunidades de baixa renda: evidências do Brasil

ARTICLE

Tech hub entrepreneurial training to low-income communities: Evidence from Brazil

DOI: <https://doi.org/10.1016/j.techfore.2024.123401>

AUTORES | AUTHORS

Marcos André Mendes Primo,
Ely Laureano Paiva

REVISTA | JOURNAL

Technological Forecasting and Social Change



RESUMO

Agências globais de desenvolvimento têm financiado projetos empreendedores para mitigar a pobreza em países em desenvolvimento. Este estudo analisa um projeto de treinamento internacionalmente patrocinado e implementado por um hub de tecnologia para estimular o empreendedorismo na economia criativa em comunidades de baixa renda no Brasil. Pesquisas sobre a oferta de recursos empreendedores para criar valor em comunidades carentes apresentam resultados divergentes. Ainda não há uma compreensão clara sobre os processos de uso e transformação desses recursos para gerar valor empreendedor para populações de baixa renda. Utilizamos a perspectiva de resourcing da teoria da prática social para analisar como as ações do projeto transformam recursos potenciais em recursos efetivamente utilizados pelos participantes da comunidade. A análise das etapas do empreendedorismo no projeto, por meio de ciclos recurso-esquema-ação e mecanismos de resourcing, permite compreender como os participantes utilizam e transformam recursos para gerar resultados valiosos. Além disso, a abordagem baseada em hubs tecnológicos pode restringir os ciclos de resourcing e limitar as opções de empreendimento da comunidade ao longo do tempo. Como consequência, um projeto desenvolvido nesses espaços pode acabar beneficiando grupos comunitários com maior familiaridade tecnológica e maior visibilidade nesse ambiente, reduzindo seu impacto social mais amplo.

A compreensão dos elementos de resourcing pode ajudar gestores a extrair maior valor dos recursos empreendedores ao desenvolver negócios em comunidades de baixa renda. O estudo apresenta um arcabouço empírico e proposições relacionadas que sintetizam suas principais contribuições.

ABSTRACT

Global development agencies have funded entrepreneurial projects to alleviate poverty in developing countries. This study discusses an international-sponsored training project delivered by a tech hub to stimulate creative economy entrepreneurship in low-income communities in Brazil. Studies focusing on providing entrepreneurial resources to create value for poor communities have diverging results. There is no clear understanding of resource use and transformation processes to generate entrepreneurial value for poor people. We have used the resourcing perspective from the social practice theory to analyze how project actions transform potential resources into resources used by community participants. Analyzing project entrepreneurship steps through resource-schema-action cycles and resourcing mechanisms allows an understanding of how participants use and transform resources to create valuable outcomes. Also, the technology-oriented hub approach constrains resourcing cycles and community enterprise options over time. As a result, a project developed in hub spaces could risk favoring community groups with better technological backgrounds and more visibility in that environment, limiting the breadth of its social change. Understanding the resourcing elements would help managers get more value from entrepreneurial resources when developing low-income enterprises. An empirical framework and related propositions summarize the paper's contributions.



Autor para contato
Corresponding author:
Ely Laureano Paiva
ely.paiva@fgv.br



Conheça outras
produções do autor
*Read other texts by the
same author*

RANKING
ABS 3

ARTIGOS EM
PERIÓDICOS DE TOPO
PAPERS IN TOP
JOURNALS



INDÚSTRIA, INOVAÇÃO E
INFRAESTRUTURA
INDUSTRY, INNOVATION
AND INFRASTRUCTURE

ARTIGO

Governança da criatividade: um modelo conceitual para adaptar a governança à criatividade e incerteza em projetos empreendedores

ARTICLE

Creativity governance: A conceptual framework for tailoring governance to the creativity and uncertainty in entrepreneurial projects

DOI: <https://doi.org/10.1016/j.ijpe.2023.109131>

AUTORES | AUTHORS

Michael Araki, Henrique Castro Martins

REVISTA | JOURNAL

European Management Review



RESUMO

A governança corporativa, sob influência da teoria da agência, está tradicionalmente associada à ideia de monitoramento. No entanto, o que acontece quando os tomadores de decisão precisam atuar em um mundo incerto e aberto? Neste artigo, propomos uma tipologia de projetos empresariais baseada em dois parâmetros derivados de avanços recentes na teoria da criatividade: opacidade e improbabilidade. Esses critérios resultam em uma matriz com quatro tipos de projetos que apresentam diferentes níveis de empreendedorismo: projetos replicativos, projetos de incubação, projetos perspicazes e projetos inovadores. Com base na literatura sobre governança do conhecimento, sugerimos mecanismos e estratégias de governança ajustados ao tipo predominante de projeto que a organização desenvolve. Nosso modelo contribui para uma compreensão teórica mais aprofundada da interação entre governança, criatividade e empreendedorismo, ao mesmo tempo que oferece insights práticos para a criação de mecanismos de governança mais bem ajustados às características dos projetos empresariais.

ABSTRACT

Given the influence of agency theory, corporate governance is tightly associated with the idea of monitoring. But what happens when the decision-maker must act in an uncertain, open-ended world? In this article, we propose a typology of firms' projects drawing on two parameters stemming from recent advancements in creativity theory: opacity and unlikelyhood. This results in a matrix with four types of projects that display different qualities of entrepreneurialness: replicative projects, incubation projects, insightful projects, and innovative projects. We draw on the knowledge governance literature to suggest mechanisms and strategies of governance based on the prevailing type of project that the organization pursues. Our framework contributes to the theoretical understanding of the interplay between governance, creativity, and entrepreneurship literature while offering practical insights for designing better-tailored governance mechanisms that align with a firm's prevailing project type.



Autor para contato
Corresponding author:
Henrique Castro Martins
henrique.martins@fgv.br



Conheça outras
produções do autor
*Read other texts by the
same author*

RANKING
ABS 3

ARTIGOS EM
PERIÓDICOS DE TOPO
PAPERS IN TOP
JOURNALS



CONSUMO E PRODUÇÃO
RESPONSÁVEIS
RESPONSIBLE CONSUMPTION
AND PRODUCTION

ARTIGO

Orientação para a sustentabilidade organizacional: uma revisão

ARTICLE

Organizational sustainability orientation: A review

DOI: <https://doi.org/10.1177/10860266231226144>

AUTORES | AUTHORS

Matheus G. Tardin, Marcelo Perin,
Cláudia Simões, Luiza D. Braga

REVISTA | JOURNAL

Organization & Environment



RESUMO

A orientação para a sustentabilidade organizacional (OSO) é um conceito que vem ganhando destaque entre acadêmicos e profissionais. Os principais objetivos deste estudo incluem: (a) esclarecer as origens e a evolução da OSO, abrangendo suas bases conceituais, as comunidades acadêmicas que moldaram o campo e sua coevolução com orientações sociais e ambientais; (b) delinear as diversas correntes de pesquisa dentro do domínio da OSO e identificar oportunidades para o avanço dessa linha de investigação; e (c) propor um modelo conceitual que inclui os fatores determinantes, as consequências e as contingências contextuais associadas à OSO. O estudo emprega duas análises bibliométricas — co-citação e citação — além de uma análise temática qualitativa. Com base em um conjunto de dados de 112 artigos acadêmicos, a pesquisa oferece insights detalhados sobre o desenvolvimento e a evolução dos estudos sobre OSO, destaca o estado da arte na área e sugere caminhos para futuras pesquisas nesse campo em crescimento.

ABSTRACT

ABSTRACT

Organizational sustainability orientation (OSO) is a concept increasingly gaining prominence among academics and practitioners. The primary goals of this study entail: (a) elucidating about the origins and evolution of OSO, encompassing its conceptual foundations, the scholarly communities instrumental in shaping the field, and its co-evolution with social and environmental orientations; (b) delineating the diverse research streams within the OSO domain and establishing avenues for advancing this line of inquiry; and, (c) proposing a conceptual framework that includes the drivers, consequences, and contextual contingencies associated with OSO. The study employs two bibliometric analyses, namely, co-citation and citation and a qualitative thematic analysis. Drawing on a dataset of 112 scholarly articles, the research provides nuanced insights into the development and advancement of OSO research, underscores its state of the art, and proposes avenues for future investigations in this evolving field.



Autor para contato
Corresponding author:
Marcelo Perin
marcelo.perin@fgv.br



Conheça outras
produções do autor
*Read other texts by the
same author*

RANKING
ABS 3

ARTIGOS EM
PERIÓDICOS DE TOPO
PAPERS IN TOP
JOURNALS



SAÚDE E BEM-ESTAR
GOOD HEALTH AND
WELL-BEING

ARTIGO

Instituições e a política da ação na resposta à Covid-19: federalismo, poder executivo e política de saúde pública no Brasil, Índia e EUA

ARTICLE

Institutions and the politics of agency in Covid-19 response: Federalism, executive power, and public health policy in Brazil, India, and the U.S.

DOI: <https://doi.org/10.1017/s0047279422000642>

AUTORES | AUTHORS

Scott L. Greer, Scott L. Greer, Elize Massard
Fonseca, Minakshi Raj, Charley E. Willison

REVISTA | JOURNAL

Journal of Social Policy



RESUMO

A pandemia de Covid-19 em 2020 foi um evento raro que impactou quase todos os governos mundiais simultaneamente, criando uma oportunidade única para compreender como as instituições políticas influenciam as decisões de políticas públicas. Enquanto muitas análises focam o que os governos fizeram, este estudo examina o que eles podiam fazer, explorando a política institucional da ação — como as instituições capacitam, em vez de apenas restringir, e como afetam as decisões políticas. Analisamos as medidas de saúde pública adotadas na primeira onda da pandemia (de março a setembro de 2020) no Brasil, na Índia e nos Estados Unidos para entender como o federalismo e a interação entre diferentes níveis institucionais moldaram as respostas à crise. Identificamos um padrão semelhante nos três países: uma forte concentração de poder no Executivo federal, com poucas restrições. Quando a liderança federal falhou na implementação de políticas eficazes de saúde pública, os estados e unidades subnacionais tiveram que compensar essas deficiências, muitas vezes sem os recursos necessários.

ABSTRACT

The Covid-19 pandemic of 2020 was one of the rare events that shocked almost every world government simultaneously, thus creating an unusual opportunity to understand how political institutions shape policy decisions. There have been many analyses of what governments did. We focus instead on what they could do, focusing on the institutional politics of agency – how institutions empower rather than how they constrain, and how they affect public policy decisions. We examine public health measures in the first wave (March-September 2020) in Brazil, India, and the U.S. to understand how the interplay of institutions in a complex federal context shaped Covid-19 policy-responses. We find similar patterns of concentrated federal executive agency with limited constraints. In each case, when federal leadership failed public health policy responses, federated, subnational states were left to compensate for these inefficiencies without necessary resources.



Autora para contato
Corresponding author:
Elize Massard Fonseca
elize.fonseca@fgv.br



Conheça outras
produções da autora
*Read other texts by the
same author*

RANKING
ABS 3

ARTIGOS EM
PERIÓDICOS DE TOPO
PAPERS IN TOP
JOURNALS



ODS 11
CIDADES E COMUNIDADES
SUSTENTÁVEIS
SUSTAINABLE CITIES AND
COMMUNITIES

ARTIGO

Governar na era digital: a emergência de modos dinâmicos de governança urbana inteligente

ARTICLE

Governing in the digital age: The emergence of dynamic smart urban governance modes

DOI: <https://doi.org/10.1016/j.giq.2023.101907>

AUTORES | AUTHORS

Erico Przeybilovicz, Maria Alexandra Cunha

REVISTA | JOURNAL

Government Information Quarterly



RESUMO

A implementação de uma governança eficaz é um elemento essencial para que as cidades se tornem "inteligentes", devido à sua multidisciplinaridade, à complexidade dos desafios urbanos e à necessidade de envolvimento de múltiplos stakeholders. Assume-se que, em iniciativas de cidades inteligentes, novos modos de governança emergem da interação entre artefatos tecnológicos e fatores políticos e sociais, sob uma perspectiva sociotécnica. Além disso, argumentamos que os modos tradicionais de governança urbana ajudam a explicar esses novos modos e a natureza das interações entre cidadãos e governo. Para compreender as dinâmicas desses modos emergentes de governança em cidades inteligentes, combinamos a visão sociotécnica com abordagens teóricas dos modos de governança urbana. Dois casos foram analisados por meio de um estudo de caso qualitativo longitudinal e da técnica de análise de segmentação temporal, permitindo uma compreensão aprofundada do fenômeno. Nossos achados evidenciam que a configuração dos elementos — modo de governança, tecnologia da informação e comunicação (TIC) e tipo de interação cidadão-governo — varia entre iniciativas e se transforma ao longo do tempo, por meio de múltiplas redes sociotécnicas na prática. Isso leva ao surgimento de novos modos de governança. Destacamos que, para o desenvolvimento sustentável na era digital, é necessário um entendimento da governança urbana inteligente como um processo dinâmico. Além disso, identificamos dois modos emergentes de governança e propomos uma abordagem dinâmica para investigar a governança urbana inteligente em diferentes contextos.

ABSTRACT

There is growing concern that implementing effective governance constitutes a significant element in cities becoming 'smart' due to its multidisciplinary, complexity of urban challenges and multi-stakeholder involvement. It is assumed that in smart city initiatives, new governance modes arise through the interplay of technological artefacts and political and social factors, viewed through a sociotechnical perspective. We also argue that traditional urban governance modes help explain emerging modes and the nature of citizen-government interactions. Thus, a combination of the sociotechnical view with the modes of urban governance as a theoretical approach was used to understand the dynamics of emerging governance modes in smart city initiatives. Two cases were studied using a longitudinal qualitative case study and temporal bracketing analysis for an in-depth understanding. Our findings evidenced that the configuration of the elements, governance mode, information and communication technology (ICT) and types of citizen-government interaction varies from one initiative to another and changes over time, across multiple sociotechnical networks in practice, which leads to emerging new governance modes. We highlight that a new understanding of smart urban governance for sustainable development in the digital age needs to be developed as a dynamic process. Moreover, we identified two emerging governance modes and proposed a dynamic approach to investigate smart urban governance in other contexts.



Autora para contato
Corresponding author:
Maria Alexandra Cunha
alexandra.cunha@fgv.br



Conheça outras
produções da autora
*Read other texts by the
same author*

RANKING
ABS 3

ARTIGOS EM
PERIÓDICOS DE TOPO
PAPERS IN TOP
JOURNALS



ODS 16
PAZ, JUSTIÇA E
INSTITUIÇÕES EFICAZES
PEACE, JUSTICE AND
STRONG INSTITUTIONS

ARTIGO

Como tecnologias emergentes podem resolver questões críticas nas operações organizacionais: uma análise de projetos baseados em blockchain no setor público

ARTICLE

How emerging technologies can solve critical issues in organizational operations: An analysis of blockchain-driven projects in the public sector

DOI: <https://doi.org/10.1016/j.giq.2024.101912>

AUTORES | AUTHORS

Samuel Fosso Wamba, Serge-Lopez Wamba-Taguimdje,
Qihui Lu, Maciel M. Queiroz

REVISTA | JOURNAL

Government Information Quarterly



RESUMO

A tecnologia blockchain surgiu como uma aplicação concreta e disruptiva em diversos setores. Embora o setor público tenha sido um dos primeiros a experimentar suas aplicações, sua adoção ocorreu de modo gradual nesse ambiente. Estudos anteriores demonstram que as tecnologias blockchain são uma ferramenta essencial e eficaz para transformar processos governamentais, melhorar a gestão de benefícios públicos e aprimorar políticas públicas. Neste artigo, analisamos uma amostra de 167 projetos orientados para blockchain no setor público para explorar o impacto dessa tecnologia nas funções fundamentais da governança pública. Além disso, aprofundamos a discussão à luz das literaturas sobre tecnologia da informação e gestão estratégica. Nossos achados fornecem evidências concretas de como a blockchain aprimora diversas funções essenciais do governo, incluindo (1) governança dos serviços públicos, eficiência administrativa e transparência governamental, (2) inovação nos processos de prestação de serviços públicos; e (3) melhoria no desempenho operacional e administrativo. Por meio de uma análise fsQCA, investigamos como os indicadores que caracterizam projetos de transformação baseados em blockchain no setor público impulsionam mudanças radicais nos serviços públicos. Nossos resultados avançam a perspectiva da blockchain no setor público, enriquecendo a literatura existente, trazendo insights para formuladores de políticas e abrindo novas direções de pesquisa para acadêmicos e profissionais.

ABSTRACT

Blockchain technology emerged as a concrete and disruptive application in all sectors. Even if the public sector witnessed this technology's first applications and implementations, it took a while to spread even in that environment. Previous studies have shown that blockchain technologies are a powerful, essential, and effective lever for transforming government processes and procedures and improving the management of public benefits and policies. Following an analysis of a sample of 167 blockchain-oriented projects in the public sector, we explore in this article the extent of the effects of blockchain on fundamental public governance functions, and we further explore the information technology and strategic management literature in this regard. As a result, our study shows concrete evidence of how blockchain improves several government core functions: (1) public service governance, administrative efficiency, and open government capabilities; (2) process innovation in public services; and operational and administrative performance improvement. Via a fsQCA analysis, we explored how indicators characterizing blockchain-based transformation projects in the public sector led to radical transformations in public services. Our findings move forward the blockchain perspective on the public sector by enriching the literature, bringing insights to policymakers, and opening new research directions to scholars and practitioners.



Autor para contato
Corresponding author:
Maciel M. Queiroz
maciel.queiroz@fgv.br



Conheça outras
produções do autor
*Read other texts by the
same author*

RANKING
ABS 3

ARTIGOS EM
PERIÓDICOS DE TOPO
PAPERS IN TOP
JOURNALS



IGUALDADE DE GÊNERO
GENDER EQUALITY

ARTIGO

Incorporação de gênero e análise de enquadramentos (frame analysis): um estudo qualitativo sobre políticas de cuidado infantil na Argentina, no Brasil e no Uruguai durante o giro à esquerda na América Latina.

ARTICLE

Gender mainstreaming and frame analysis: A qualitative study of childcare policies in Argentina, Brazil, and Uruguay during Latin America's left turn

DOI: <https://doi.org/10.1111/gwao.12917>

AUTORES | AUTHORS

Mariana Mazzini Marcondes, Marta Ferreira Santos Farah,
Mário Aquino Alves

REVISTA | JOURNAL

Gender, Work & Organization



RESUMO

Este artigo analisa como e em que medida as perspectivas de igualdade de gênero mobilizadas por atores feministas remodelaram os enquadramentos de políticas de cuidado infantil para abordar a divisão sexual do trabalho durante a onda progressista na América Latina. Utilizando o *framework Mainstreaming Gender Equality in Europe* (MAGEEQ) como base, realizamos uma pesquisa qualitativa por meio de estudos de caso na Argentina, Brasil e Uruguai, examinando documentos oficiais. Além disso, revisamos literatura feminista e outros documentos para compreender as posições adotadas pelos atores envolvidos no processo de reformulação. Identificamos resultados bastante distintos quanto à incorporação de gênero nas políticas de cuidado infantil: (1) Argentina – Não ocorreu; (2) Brasil – Ocorreu, mas de forma relativamente marginalizada; e (3) Uruguai – Ocorreu e foi razoavelmente bem incorporada. Esperamos contribuir para o desenvolvimento do framework MAGEEQ, especialmente no que se refere às investigações sobre políticas de cuidado, e para a adaptação desse modelo ao contexto latino-americano. O maior avanço em termos de incorporação da questão de gênero no Uruguai resultou da capacidade das feministas naquele país de influenciarem o enquadramento da questão do cuidado, incluindo um olhar não apenas para quem é cuidado, mas também para quem cuida (em geral, mulheres). As feministas conseguiram também - em aliança com outros atores políticos - colocar a questão do cuidado no centro da agenda governamental, conduzindo à instituição de uma Política Nacional de Cuidados.

ABSTRACT

This article analyzes how and to what extent gender equality perspectives mobilized by feminist actors have (re)designed childcare policy frames to address the sexual division of labor during the left turn in Latin America. Using the Mainstreaming Gender Equality in Europe (MAGEEQ) framework as the foundation for our study, we conducted qualitative case study research in Argentina, Brazil, and Uruguay by examining official documents. We also reviewed feminist literature and documents to assess the positions adopted by the actors involved in the reframing process. We identified quite different results for gender mainstreaming in childcare policy: (1) Argentina—non-occurrence; (2) Brazil—occurrence (reasonably marginalized); and (3) Uruguay—occurrence (fairly well embedded). We expect to contribute to the development of the MAGEEQ framework, particularly in terms of care policy investigations, and for adapting this framework to the Latin American context.



Autora para contato
Corresponding author:
Marta Ferreira Santos Farah
marta.farah@fgv.br



Conheça outras
produções da autora
*Read other texts by the
same author*

LIVROS BOOKS



FUNDAÇÃO GETULIO VARGAS
ESCOLA DE ADMINISTRAÇÃO DE EMPRESAS
DE SÃO PAULO

LIVROS



O ABS da gestão para médicos
The ABCs of management for doctors
Kléber Nobrega, Luiz Eduardo Sales, Ana Maria Malik

Qualitymark, 2024
ISBN 9788541404396



Novo Desenvolvimentismo - Introduzindo uma
nova teoria econômica e economia política
*New Developmentalism: introducing a new economics
and political economy*
Luiz Carlos Bresser-Pereira

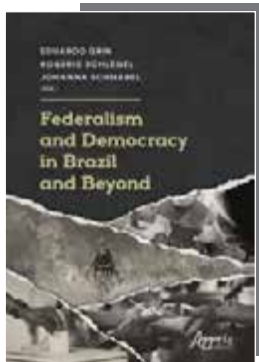
Contracorrente, 2024
ISBN 9786553961807

LIVROS



Liderança 360°
360° leadership
Abílio Diniz, Jaci Corrêa Leite

Editora FGV, 2024
ISBN 9786556523323



Federalismo e democracia no Brasil e no mundo
Federalism and democracy in Brazil and beyond
Eduardo Grin, Rogério Schlegel, Johana Schnabel

Appris, 2024
ISBN 9786525062945



MONOGRAFIAS PREMIADAS AWARD WINNING MONOGRAPHS

FUNDAÇÃO GETULIO VARGAS
ESCOLA DE ADMINISTRAÇÃO DE EMPRESAS
DE SÃO PAULO

Monografias premiadas

Award Winning Monographs



DOUTORADO ACADÊMICO EM ADMINISTRAÇÃO DE EMPRESAS *PH.D IN BUSINESS ADMINISTRATION*

MELHOR TESE | *BEST DISSERTATION*

Senti-me completamente destroçado, mas precisava estar inteiro: a experiência emocional incorporada dos guardas prisionais
I felt completely broken, but I needed to be whole: The emotional embodied experience of prison guards

Autor | *Author:* Carlos Eduardo De Lima

Orientadora | *Advisor:* Ann Cunliffe

[Acesse o trabalho na íntegra / Access the full text](#)

MENÇÕES HONROSAS | *HONORABLE MENTIONS*

Cidades inteligentes para quem? Interseccionalidade e percepção de segurança e experiência de violência das mulheres
Smart cities for whom? Intersectionality and women's safety perception and violence experience

Autora | *Author:* Javiera Fernanda Medina Macaya

Orientadora | *Advisor:* Maria Alexandra Da Cunha

[Acesse a tese na íntegra | Access the full text](#)

Ensaio sobre a diversidade de gênero no conselho de administração e a governança das empresas
Essays on board gender diversity and corporate governance

Autora | *Author:* Carolina Coletta

Orientador | *Advisor:* Antonio Gledson de Carvalho

[Acesse a tese na íntegra | Access the full text](#)



MESTRADO ACADÊMICO EM ADMINISTRAÇÃO DE EMPRESAS *MASTER IN BUSINESS ADMINISTRATION*

MELHOR DISSERTAÇÃO | *BEST THESIS*

A história como retórica: como a temporalidade estrutura as narrativas organizacionais

History as rhetoric: How temporality structure organizational narratives

Autora | **Author:** Anna Beatriz Niteroi Pedrol Martins De Souza

Orientador | **Advisor:** Amon De Barros

[Acesse o trabalho na íntegra / Access the full text](#)

MENÇÃO HONROSA | *HONORABLE MENTION*

Bancos como orquestradores de ecossistemas digitais na economia da plataforma: capacidades dinâmicas de incumbentes e challenger banks

Banks as orchestrators of digital ecosystems in the platform economy: Dynamic capabilities of incumbent and challenger banks

Autor | **Author:** Marcelo Scheer Evaristo

Orientadora | **Advisor:** Maria Tereza Leme Fleury

[Acesse o trabalho na íntegra / Access the full text](#)



DOUTORADO ACADÊMICO EM ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA E GOVERNO *PH.D. IN PUBLIC ADMINISTRATION AND GOVERNMENT*

MELHOR TESE | *BEST DISSERTATION*

Ensaio sobre o acesso e a eficácia dos cuidados de saúde

Essays on healthcare access and efficiency

Autora | **Author:** Maira Coube Salmen

Orientador | **Advisor:** Rudi Rocha

[Acesse o trabalho na íntegra / Access the full text](#)

MENÇÕES HONROSAS | *HONORABLE MENTIONS*

Organizando uma democracia partidária: organizações partidárias brasileiras e eleições em perspectiva comparada

Organizing a party democracy: Brazilian party organizations and elections in comparative perspective

Autor | **Author:** Luis Gustavo Bruno Locatelli

Orientador | **Advisor:** George Avelino

[Acesse o trabalho na íntegra / Access the full text](#)

Navegando em cenários desafiadores: empreendedorismo político dos burocratas e práticas de divergência nas agências ambientais e indígenas do Brasil

Navigating challenging settings: Bureaucrats' policy entrepreneurship and divergence practices within Brazil's environmental and indigenous agencies

Autora | **Author:** Mariana Costa Silveira

Orientadora | **Advisor:** Gabriela Lotta

[Acesse o trabalho na íntegra / Access the full text](#)



MESTRADO ACADÊMICO EM ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA E GOVERNO *MASTER IN PUBLIC ADMINISTRATION AND GOVERNMENT*

MELHOR DISSERTAÇÃO | *BEST DOCTORAL DISSERTATION*

Capacidades estatais municipais podem reduzir desigualdades educacionais? Evidências sobre o Brasil

Can municipal state capacities reduce educational inequalities? Evidence from Brazil

Autor | **Author:** Guilherme França Correa

Orientador | **Advisor:** Nelson Marconi

[Acesse o trabalho na íntegra / Access the full text](#)

MENÇÕES HONROSAS | *HONORABLE MENTIONS*

Desinformação em nível de rua: como agentes comunitários de saúde lidam com hesitação vacinal dos cidadãos

Disinformation at street level: How community health agents deal with citizens' vaccine hesitancy

Autor | **Author:** Ergon Cugler De Moraes Silva

Orientadora | **Advisor:** Gabriella Lotta

[Acesse o trabalho na íntegra / Access the full text](#)

"Um homem não morreria assim": homicídios dolosos e feminicídios no Estado de São Paulo

A man wouldn't die like this": Intentional homicides and feminicides in the state of São Paulo

Autora | **Author:** Amanda Lagreca Garrafa

Orientador | **Advisor:** Marco Antônio Teixeira

[Acesse o trabalho na íntegra / Access the full text](#)



DOUTORADO PROFISSIONAL EM ADMINISTRAÇÃO DE EMPRESAS *DOCTORATE IN BUSINESS ADMINISTRATION*

MELHOR TESE | *BEST DISSERTATION*

O desenvolvimento do intraempreendedorismo no âmbito público federal com foco na inclusão social: um estudo de casos vencedores do prêmio ENAP de inovação

The development of intrapreneurship in the federal public sector with a focus on social inclusion: A case study of the winners of the ENAP innovation award

Autora | **Author:** Ilana Trombka

Orientador | **Advisor:** Tales Andreasi

[Acesse o trabalho na íntegra / Access the full text](#)

MENÇÕES HONROSAS | *HONORABLE MENTIONS*

A eficiência das operações de microcrédito na agência de fomento do Estado do Amazonas - período de 2016 a 2021

The efficiency of microcredit operations at the Amazonas State development agency - from 2016 to 2021

Autor | **Author:** Alex Del Giglio

Orientador | **Advisor:** Eduardo de Rezende Francisco

[Acesse o trabalho na íntegra / Access the full text](#)

Estratégia de crescimento centrada no cliente: uma aplicação em uma indústria químico-farmacêutica

Customer-centered growth strategy: An application in a chemical-pharmaceutical industry

Autor | **Author:** Luiz Fernando Machado

Orientador | **Advisor:** Leandro Guissoni

[Acesse o trabalho na íntegra / Access the full text](#)



MESTRADO PROFISSIONAL EM ADMINISTRAÇÃO DE EMPRESAS *PROFESSIONAL MASTER'S IN INTERNATIONAL MANAGEMENT*

MELHOR DISSERTAÇÃO | *BEST MASTER'S THESIS*

Impactos da diversidade de gênero nos conselhos: já podemos ver para crer, ou é preciso crer para ver?

The impact of gender diversity on councils: can we see it to believe it, or do we have to believe it to see it?

Autora | **Author:** Maria Luiza De Azevedo Souza

Orientador | **Advisor:** Miguel Pinto Caldas

[Acesse o trabalho na íntegra / Access the full text](#)

MENÇÕES HONROSAS | *HONORABLE MENTIONS*

O futuro das plataformas de marketplace de e-commerce no Brasil: uma visão para 2032

The future of e-commerce marketplace platforms in Brazil: A vision for 2032

Autor | **Author:** Fabio Davidovici

Orientador | **Advisor:** Adrian Kemmer Cernev

[Acesse o trabalho na íntegra / Access the full text](#)

"O pico do cururu": a promoção subiu à cabeça, e agora?

"O pico do cururu": Promotion has gone to your head, now what?

Autor | **Author:** Marcelo José Gonçalves

Orientadora | **Advisor:** Beatriz Maria Barbosa Braga

[Acesse o trabalho na íntegra / Access the full text](#)



MESTRADO PROFISSIONAL EM GESTÃO PARA COMPETITIVIDADE *PROFESSIONAL MASTER'S IN MANAGEMENT FOR COMPETITIVENESS*

MELHOR DISSERTAÇÃO | *BEST MASTER'S THESIS*

Silêncios que falam: a realidade sutil das microagressões de gênero no trabalho e o impacto nas carreiras

Silences that speak: The subtle reality of gender microaggressions at work and their impact on careers

Autora | **Author:** Fabiola Hara D'Enfeldt

Orientadora | **Advisor:** Beatriz Maria Barbosa Braga

[Acesse o trabalho na íntegra / Access the full text](#)

MENÇÕES HONROSAS | *HONORABLE MENTIONS*

Desfecho obstétrico e grau de satisfação de gestantes e puérperas relacionados a uma nova proposta de cuidado pré-natal

Obstetric outcome and level of satisfaction of pregnant and postpartum women related to a new prenatal care proposal

Autora | **Author:** Fernanda Sawaguchi Faig Leite

Orientadora | **Advisor:** Ana Maria Malik

[Acesse o trabalho na íntegra / Access the full text](#)

Avaliação da maturidade dos grandes volumes de dados numa grande sociedade gestora de participações sociais: uma abordagem de enquadramento holístico para tirar partido da maturidade

Assessing big data maturity in a large holding company: A holistic framework approach for leveraging maturity

Autor | **Author:** Felipe Eiji Tashiro De Oliveira

Orientador | **Advisor:** Eduardo de Rezende Francisco

[Acesse o trabalho na íntegra / Access the full text](#)



MESTRADO PROFISSIONAL EM GESTÃO INTERNACIONAL *PROFESSIONAL MASTER IN INTERNATIONAL MANAGEMENT*

MELHOR DISSERTAÇÃO | *BEST MASTER'S THESIS*

Gestão feminina e política externa feminista: como é que a presença de uma política externa feminista e de uma mulher chanceler num país se relaciona com as suas dimensões culturais de feminilidade versus masculinidade e distância ao poder, de acordo com a abordagem de Hofstede? Uma análise entre a Suécia, o Canadá, a França e o México

Female management & the feminist foreign policy: How does the presence of a feminist foreign policy and a female chancellor in a country relate to its cultural dimensions of femininity versus masculinity and power distance according to Hofstede's approach? An analysis between Sweden, Canada, France and Mexico

Autora | **Author:** Marina Fantuci Castanheira

Orientador | **Advisor:** Guilherme Stolle Paixão E Casarões

[Acesse o trabalho na íntegra / Access the full text](#)

MENÇÕES HONROSAS | *HONORABLE MENTIONS*

O modelo de negócio das comunidades de energia solar: um estudo de caso em Portugal

The business model of solar energy communities: A case study from Portugal

Autor | **Author:** Lucas Margaritelli De Oliveira

Orientador | **Advisor:** Edgard Barki

[Acesse o trabalho na íntegra / Access the full text](#)

A dinâmica familiar e o seu papel na formação das identidades empresariais femininas

Family dynamics and their role in shaping female entrepreneurial identities

Autora | **Author:** Constanze Theresa Ulreich

Orientador | **Advisor:** Gilberto Sarfatti

[Acesse o trabalho na íntegra / Access the full text](#)



MESTRADO PROFISSIONAL EM GESTÃO E POLÍTICAS PÚBLICAS *PROFESSIONAL MASTER IN PUBLIC MANAGEMENT AND POLICY*

MELHOR DISSERTAÇÃO | *BEST MASTER'S THESIS*

Avaliação da dependência espacial do fenômeno de shrinking cities (encolhimento das cidades) no Brasil

Evaluation of the spatial dependence of the shrinking cities phenomenon in Brazil

Autor | **Author:** Rubens Costa De Almeida

Orientador | **Advisor:** Eduardo de Rezende Francisco

[Acesse o trabalho na íntegra / Access the full text](#)

MENÇÕES HONROSAS | *HONORABLE MENTIONS*

Programa de apoio ao desenvolvimento institucional do SUS (PROADI-SUS): uma análise das contribuições na área da saúde em 2021-2023

SUS institutional development support program (PROADI-SUS): An analysis of contributions in the health area in 2021-2023

Autor | **Author:** Iago Bergamo Francisco

Orientador | **Advisor:** Adriano Massuda

[Acesse o trabalho na íntegra / Access the full text](#)

Ações de engajamento e seu impacto no desempenho: perspectivas das lideranças do governo de Minas Gerais

Engagement actions and their impact on performance: Perspectives of the leaders of the government of Minas Gerais

Autor | **Author:** Pedro Roberto Lemos Cortez

Orientadora | **Advisor:** Gabriela Lotta

[Acesse o trabalho na íntegra / Access the full text](#)



PROGRAMA INSTITUCIONAL DE INICIAÇÃO CIENTÍFICA *SCIENTIFIC INITIATION PROGRAM*

MELHOR TRABALHO | *BEST MONOGRAPH*

Urbanismo feminista: o caso de Barcelona

Feminist urbanism: The case of Barcelona

Autora | **Author:** Isabela Furcolin

Orientador | **Advisor:** Luis Paulo Bresciani

[Acesse o trabalho na íntegra / Access the full text](#)

MENÇÕES HONROSAS | *HONORABLE MENTIONS*

Critérios de seleção de venture capitalists: um estudo sobre comportamento e fatores decisivos

Selection criteria for venture capitalists: A study on behavior and decisive factors

Autora | **Author:** Beatriz Yumi Takahashi Oh

Orientadora | **Advisor:** : Bianca Quirantes Checon

[Acesse o trabalho na íntegra / Access the full text](#)

Território, raça e desigualdades: um estudo sobre o Jardim Ângela

Territory, race and inequalities: A study of Jardim Ângela

Autora | **Author:** Agatha de Araujo Garmes

Orientador | **Supervisor:** Luís Paulo Bresciani

[Acesse o trabalho na íntegra / Access the full text](#)



PROJETO CONEXÃO LOCAL *PROJECT LOCAL CONECTION*

MELHOR TRABALHO | *BEST MONOGRAPH*

Cuidado e violência na Cracolândia de São Paulo: como a violência impacta o trabalho dos profissionais de linha de frente de saúde e assistência social

Care and violence in São Paulo's Cracolândia: How violence impacts the work of frontline health and social care professionals

Autores | **Authors:** a Mendes, Giordano Magri, Guilherme de Aguiar Beirão e Laura Santanda

[Acesse o trabalho na íntegra / Access the full text](#)

MENÇÃO HONROSA | *HONORABLE MENTION*

Como se constrói um museu? Aprendizados e questionamentos a partir da ação pública decolonial do museu Kuahí (Oiapoque-AP)

How do you build a museum? Learnings and questions from the decolonial public action of the Kuahí museum (Oiapoque-AP)

Autores | **Authors:** Carolina Mazzacoratti Mindlin Loeb, Pedro Vianna Godinho Peria e Sophia Volkmer Medeiros Santana

[Acesse o trabalho na íntegra / Access the full text](#)



FUNDACÃO GETULIO VARGAS
ESCOLA DE ADMINISTRAÇÃO DE EMPRESAS
DE SÃO PAULO